

Ⅱ 基準ごとの自己評価

基準 1 教育の内部質保証システム [点検実施組織] 自己点検・評価委員会、教学マネジメント委員会（副：教務委員会、入試企画室、専攻科委員会）

評価の視点			
【重点評価項目】			
1－1 教育活動を中心とした学校の総合的な状況について、学校として定期的に学校教育法第109条第1項に規定される自己点検・評価を行い、その結果に基づいて教育の質の改善・向上を図るための教育研究活動の改善を継続的に行う仕組み（以下「内部質保証システム」という。）が整備され、機能していること。			
【重点評価項目】			
観点1－1－① 教育活動を中心とした学校の活動の総合的な状況について、学校として定期的に自己点検・評価を実施するための方針、体制等が整備され、点検・評価の基準・項目等が設定されているか。			
【留意点】			
○ 教育の活動を中心とした学校の教育研究活動の総合的な状況についての自己点検・評価の実施方針、実施体制、実施項目を分析するための観点であり、重点評価項目として位置付けている。（改善への取組については1－1－④で分析する。）			
○ 定期的に行うということは、7年以内ごとに実施する大学改革支援・学位授与機構（以下、「機構」という。）の機関別認証評価に対応した自己点検・評価以外に、計画的にモニタリング※や自己点検・評価を実施していることについて分析すること。			
※ 「モニタリング」として、教育プログラムの実施者がプログラムの現状について、定量的及び定性的なデータや情報を定期的かつ体系的に把握・追跡し、継続的に情報共有を行う作業をいう。			
○ 実施方針とは、趣旨、実施時期、実施方法、評価結果の外部検証等が定められている学校内の規定を想定している。			
○ 実施体制には、委員会や担当部署のほか、自己点検・評価における責任の所在を明記していること。なお、実施体制の「組織図」等があれば提示すること。			
○ 自己点検・評価の基準・項目には、機構の高等専門学校評価基準を活用することや、必要に応じて独自の評価の項目を設定している場合も想定される。			
○ 実施体制、評価の基準・項目等は、実施方針の中で一体的に策定している場合も想定される。			
関係法令（法）第109条（施）第166条（設）第2条			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。			
■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学校として定期的に自己点検・評価を実施するための方針を定めているか。 ■ 定めている	◇実施の方針が明示されている規程等		
	資料1-1-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校学則（本文）」		
	資料1-1-1-(1)-02 「東京工業高等専門学校自己点検・評価規則」		
(2) (1)の方針において、自己点検・評価の実施体制（委員会等）を整備しているか。 ■ 整備している	◇実施体制等がわかる資料（組織構成図、関連規程等）		
	資料1-1-1-(2)-01 「東京工業高等専門学校自己点検・評価委員会規則」		
(3) (1)の方針において、若しくは同方針に基づいて、自己点検・評価の基準・項目等を設定しているか。 ■ 設定している	◇自己点検・評価の基準・項目等がわかる資料（関連規程等）		
	資料1-1-1-(1)-02 「東京工業高等専門学校自己点検・評価規則」		再掲
	資料1-1-1-(3)-01 「東京工業高等専門学校自己点検・評価の基準（令和5年度）」		

【重点評価項目】

観点 1－1－② 内部質保証システムに基づき、根拠となるデータや資料に基づいて自己点検・評価が定期的に行われ、その結果が公表されているか。

【留意点】

- 根拠となるデータや資料等とは、教育の状況について自己点検・評価を行うに当たり必要な教育活動に関する基礎的な資料のことで、本評価書の右欄に明示された各種資料を想定している。自己点検・評価に活用できるように体系的に整理しているかを分析すること。より体系的に実施するため、データブック等の策定や、IR（インスティテューショナル・リサーチ）活動として実施している場合も考えられる。
- 定期的に行うということは、7年以内ごとに実施する大学改革支援・学位授与機構（以下、「機構」という。）の機関別認証評価に対応した自己点検・評価以外に、計画的にモニタリング※や自己点検・評価を実施していることについて分析すること。
 - ※ 「モニタリング」として、教育プログラムの実施者がプログラムの現状について、定量的及び定性的なデータや情報を定期的かつ体系的に把握・追跡し、継続的に情報共有を行う作業をいう。（1－1－①の留意点の再掲。）
- 設定した自己点検・評価の基準・項目に基づいて、点検（分析）・評価されていること。（1－1－①(3)と関連。）

関係法令 （法）第109条 （施）第166条 （設）第2条

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 根拠となるデータや資料等を定期的に収集・蓄積しているか。 ■ 収集・蓄積している	◇収集・蓄積状況がわかる資料		
	資料1-1-1-(1)-02 「東京工業高等専門学校自己点検・評価規則」		再掲
	資料1-1-1-(3)-01 「東京工業高等専門学校自己点検・評価の基準（令和5年度）」		再掲
	◇担当組織、責任体制がわかる資料		
	資料1-1-1-(1)-02 「東京工業高等専門学校自己点検・評価規則」		再掲
	資料1-1-1-(2)-01 「東京工業高等専門学校自己点検・評価委員会規則」		再掲
	資料1-1-2-(1)-01 「自己点検・組織図」		
(2) 自己点検・評価を定期的実施しているか。 ■ 実施している	◇自己点検・評価報告書等、実施状況がわかる資料（何年ごとに実施しているかがわかる資料も含む。）		
	資料1-1-1-(1)-02 「東京工業高等専門学校自己点検・評価規則」		再掲
	資料1-1-2-(2)-01 「令和4年度自己点検・評価報告書」		
	資料1-1-2-(2)-02 「第20回参与会次第」		
	◆何年ごとに実施しているかを明確にしつつ、現在の実施頻度が適切かどうか、データや資料を活用して行われているかについて、資料を基に記述する。		
	毎年自己点検・評価報告書を作成している。卒業・修了時アンケートは毎年実施し、集計後、運営会議において課題を共有している。この課題に対して、各学科で改善策を検討し、その結果を運営会議において報告、具体的な取組を進めることとしている。課題の改善については、毎年開催している外部有識者による参与会において検証を行っている。		
(3) (2)の結果を公表しているか。 ■ 公表している	◇公表状況がわかる資料（ウェブサイトのアドレスの明示でも可。）		
	資料1-1-2-(2)-01 「令和4年度自己点検・評価報告書」		再掲

【重点評価項目】 観点1－1－③ 学校の構成員及び学外関係者の意見の聴取が行われており、それらの結果が自己点検・評価に反映されているか。 【留意点】 ○ 学校の構成員及び学外関係者の意見を聴取する方法、内容、実施状況等についての分析を含め、聴取した意見がどのような形で教育の状況に関する自己点検・評価に反映されているか分析すること。 ○ 特に学外関係者からの意見聴取は、準備等に時間がかかることが想定されるため、計画的な実施が望まれる。 ○ 「第三者評価」とは、評価対象機関とは独立した第三者組織によって選定された評価者・評価項目等によって行われる評価を指す。				
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する				
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲	
(1) 自己点検・評価の実施に際して、次の各者の意見を反映するようになっているか。（該当する選択肢にチェック■する。） ■ 教員 ■ 職員 ■ 在学生 ■ 卒業（修了）時の学生 ■ 卒業（修了）から一定年数後の卒業（修了）生 ■ 保護者 ■ 就職・進学先関係者	◇各意見聴取の実施状況がわかる資料（実施方法、回数、意見内容の例、アンケート結果集計表等。）			
	資料1-1-3-(1)-01 「教育研究会資料（R5年度）」			
	資料1-1-3-(1)-02 「令和5年度「高専での学びの状況」に関する調査」			
	資料1-1-3-(1)-03 「卒業修了時アンケート集計結果および改善例（令和5年度）」			
	資料1-1-3-(1)-04 「卒業生・企業アンケート分析」			
	資料1-1-3-(1)-05 「保護者会資料R5」			
	資料1-1-3-(1)-07 「学校懇談会要望及び回答表」			
	資料1-1-3-(1)-08 「「高専卒業生キャリア調査」ご協力お願い」			
	◇自己点検・評価結果報告書等の該当箇所			
	資料1-1-3-(1)-03 「卒業修了時アンケート集計結果および改善例（令和5年度）」		再掲	
資料1-1-3-(1)-04 「卒業生・企業アンケート分析」		再掲		
(2) 自己点検・評価の実施において、聴取された意見の評価結果及び他の様々な評価の結果等を踏まえて行っているか。（該当する選択肢にチェック■する。） 【在学生の意見聴取】 ■ 学習環境に関する評価 ■ 学生による授業評価 □ 学生による教育・学習の達成度に関する評価（進級時等、卒業（修了）前の評価） □ 学生による満足度評価（進級時等、卒業（修了）前の評価） □ その他 【卒業（修了）時の意見聴取】 ■ 卒業（修了）時の学生による教育・学習の達成度に関する評価 ■ 卒業（修了）時の学生による満足度評価 □ その他 【卒業（修了）後の意見聴取】	◇各評価結果等を踏まえて自己点検・評価が行われていることを示す報告書等の該当箇所			
	資料1-1-3-(1)-02 「令和5年度「高専での学びの状況」に関する調査」		再掲	
	資料1-1-3-(2)-01 「令和5年度授業アンケート実施依頼文・集計結果例」			
	資料1-1-3-(1)-03 「卒業修了時アンケート集計結果および改善例（令和5年度）」		再掲	

■ 卒業（修了）後の学生による学習成果の効果に関する評価 ■ 卒業（修了）後の就職・進学先等による学生の学習成果の効果に関する評価 □ その他 【外部評価】 ■ 外部有識者の検証 ■ 教育活動に関する第三者評価（機関別認証評価、JABEE等。） □ 設置計画履行状況調査 □ その他	資料1-1-3-(1)-04 「卒業生・企業アンケート分析」		再掲
	資料1-1-3-(2)-02 「参与会（第20回）報告」		
	資料1-1-3-(2)-03 「令和2年度実施高等専門学校機関別認証評価評価報告書（東京工業高等専門学校）」		
	資料1-1-3-(2)-04 「高等専門学校の専攻科に係る認定の再審査について（通知）」		
	資料1-1-3-(2)-05 「特例適用専攻科に係る特例の適用認定について（通知）」		
	◆その他の項目をチェックした場合は、当該評価の内容を記述するとともに、上記◇と同様に該当箇所を明示すること。		

【重点評価項目】

観点1－1－④ 自己点検・評価や第三者評価等の結果を教育の質の改善・向上に結び付けるような組織としての体制が整備され、機能しているか。

【留意点】

○ 改善・向上のための組織体制には、委員会や担当部署のほか、改善・向上の取組のための責任の所在が明確になっていること。組織図等があれば提示すること。

1－1－①－(2)と同じ組織体制を充てる場合であっても、自己点検・評価の実施と改善・向上の取組の両方の役割をそれぞれ明確に規程等で整理できているかを分析すること。

○ 第三者評価等とは、機構が実施する機関別認証評価や、J A B E E（日本技術者教育認定機構）によるJ A B E E 認定プログラムの認定、機構が実施する特例適用専攻科の認定等のほか、第三者評価ではない、自己点検・評価の外部有識者による検証を含み、外部者が検証・評価した結果等の全てを想定しており、そこで指摘された改善事項等への対応を事例として想定している。

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 自己点検・評価や第三者評価等の結果を教育の質の改善・向上に結び付けるような体制が整備されているか。 ■ 整備されている	◇実施体制がわかる資料（組織相互関連図、関連規程、議事要旨、活動記録等）		
	資料1-1-1-(1)-02 「東京工業高等専門学校自己点検・評価規則」		再掲
	資料1-1-1-(2)-01 「東京工業高等専門学校自己点検・評価委員会規則」		再掲
	資料1-1-4-(1)-01 「東京工業高等専門学校教学マネジメント委員会規則」		
	資料1-1-4-(1)-02 「東京工業高等専門学校学習到達度検討会に関する内規」		
	資料1-1-2-(1)-01 「自己点検・組織図」		再掲
(2) 前回の機関別認証評価における評価結果について、「改善を要する点」として指摘された事項への対応をしているか。 ■ 対応している	◇対応状況がわかる資料		
	資料1-1-4-(2)-01 「R2年度高専機関別認証評価結果 改善すべき事項に対する対応状況」		
	資料1-1-4-(2)-02 「令和5年度第11回教務委員会報告」		

(3)(2)以外で、実際に、自己点検・評価や第三者評価等の結果に基づいて改善に向けた取組を行っているか。 ■ 改善に向けた取組を行っている	◇自己点検・評価結果報告書や第三者評価等の該当箇所		
	資料1-1-3-(1)-03 「卒業修了時アンケート集計結果および改善例（令和5年度）」		再掲
	◇評価結果を受けた改善の取組がわかる資料		
	資料1-1-4-(3)-01 「R5卒業時アンケート結果に基づく各学科における改善の取組（運営会議資料）」		
1－1 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。			
該当なし			
評価の視点			
1－2 準学士課程、専攻科課程それぞれについて、卒業（修了）の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）、教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）、入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）（以下「三つの方針」という。）が学校の目的を踏まえて定められていること。			
（準学士課程）			
観点1－2－① 準学士課程の卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）が学校の目的を踏まえて明確に定められているか。			
【留意点】			
○ ガイドラインとは、下記関係法令に示す平成28年3月31日に決定されたガイドラインのことをいう。			
○ 「卒業の認定に関する方針」（ディプロマ・ポリシー）については、ガイドラインの3ページ上段の基本的な考え方や、同5ページ下半分の三つのポリシー相互の関係、同6ページのディプロマ・ポリシーについて等、ガイドラインの内容を参照の上、適切に定められていることを分析すること。			
○ 教育する立場からみた教えるべき内容ではなく、教育を受ける側（＝学習者＝学生）の立場に立って「何を身に付け、何ができるようになったか」という学習の成果が明確にわかる、具体的な内容となっていることを分析すること。			
○ 学校教育法施行規則第172条の2第1項第1号の規定により学校の目的を、高等専門学校設置基準第3条の規定により学科ごとの目的を、それぞれ定めることが義務付けられており（本評価書のⅡ目的に記載するもの。）、それぞれの目的と卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）が、内容的に齟齬がないなど整合性を有していることを分析すること。			
○ 卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）の策定の単位は、準学士課程全体で一つのポリシーを定めることや、学科ごとに定めることが考えられるところであり、学校・学科の目的や教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）との整合性を踏まえて、学校ごとに策定単位を明確にすることが求められる。			
関係法令（法）第117条（施）第165条の2（設）第17条第3～6項、第17条の2、第17条の3、第18条、第19条、第20条			
「卒業認定・学位授与の方針」（ディプロマ・ポリシー）、「教育課程編成・実施の方針」（カリキュラム・ポリシー）及び「入学受入れの方針」（アドミッション・ポリシー）の策定及び運用に関するガイドライン（平成28年3月31日中央教育審議会大学分科会大学教育部会）			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。			

■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) ガイドライン等を踏まえ、卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）を定めているか。（該当する選択肢にチェック■する。） ■ 準学士課程全体として定めている □ 学科ごとに定めている □ その他	◇策定した卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）		
	資料1-2-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校本科における3つの教育方針」		
(2) 卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）が、「何ができるようになるか」に力点を置いたものであり、かつ準学士課程全体、各学科の目的（本評価書Ⅱに記載したもの。）と整合性を有しているか。 ■ 整合性を有している			
	資料1-2-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校本科における3つの教育方針」		再掲
(3)卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）の中で、学生が卒業時に身に付ける学力、資質・能力、並びに、養成しようとする人材像等の内容を明確に示しているか。 ■ 示している			
	資料1-2-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校本科における3つの教育方針」		再掲

観点1－2－② 準学士課程の教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）が、卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）と整合性を持ち、学校の目的を踏まえて明確に定められているか。

【留意点】

○ ガイドラインとは、下記関係法令に示す平成28年3月31日に決定されたガイドラインのことをいう。

○ 教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）については、ガイドラインの3ページ上段の基本的な考え方や、同5ページ下半分の三つのポリシー相互の関係、同6ページカリキュラム・ポリシーについて等、ガイドラインの内容を参照の上、適切に定められていることを分析すること。

○ 特に、教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）は学校教育法施行規則第165条の2第2項において、卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）と整合性を有して定めることが求められていることから、両ポリシーの内容が整合的であることを分析すること。

○ 教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）の策定の単位は、準学士課程全体又は学科ごとに定めることが想定されるところであり、学校・学科の目的や卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）との整合性を踏まえて、学校ごとに策定単位を明確にすることが求められる。（卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）と策定単位が一致していることが原則であると想定されるが、各高等専門学校の判断で策定単位を一致させていないことも想定されることから、整合性を分析する際には、形式的に留まらず内容的整合性を分析することが求められる。）

○ （3）の選択肢のうち、「その他」以外のものについては、教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）に必ず含むものとして想定している。

関係法令（施）第165条の2（設）第15条、第16条、第17条（第7項）、第17条の2
「卒業認定・学位授与の方針」（ディプロマ・ポリシー）、「教育課程編成・実施の方針」（カリキュラム・ポリシー）及び「入学者受入れの方針」（アドミッション・ポリシー）の策定及び運用に関するガイドライン（平成28年3月31日中央教育審議会大学分科会大学教育部会）

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) ガイドライン等を踏まえ、教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）を定めているか。（該当する選択肢にチェック■する。） ■ 準学士課程全体として定めている □ 学科ごとに定めている □ その他	◇策定した教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）		
	資料1-2-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校本科における3つの教育方針」		再掲

(2) 教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）は、卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）との整合性を有しているか。			
■ 整合性を有している			
	資料1-2-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校本科における3つの教育方針」		再掲
(3)教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）は、どのような内容を含んでいるか。（該当する選択肢にチェック■する。）			
■ どのような教育課程を編成するかを示している	資料1-2-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校本科における3つの教育方針」		再掲
■ どのような教育内容・方法を実施するかを示している			
■ 学習成果をどのように評価するかを示している			
☐ その他	◆その他の項目をチェックした場合は、その内容を列記し、その状況がわかる資料を提示する。		
観点1－2－③ 準学士課程の入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）が学校の目的を踏まえて明確に定められているか。			
【留意点】 ○ ガイドラインとは、下記関係法令に示す平成28年3月31日に決定されたガイドラインのことをいう。 ○ 入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）については、ガイドラインの3ページ上段の基本的な考え方や、同5ページ下半分の三つのポリシー相互の関係、同6ページのアドミッション・ポリシーについて等、ガイドラインの内容を参照の上、適切に定められていることを分析すること。 ○ 入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）の策定の単位は、準学士課程全体で1つのポリシーを定めることが考えられるが、学科ごとに定めることも可能である。 ○ 入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）には、「入学者選抜の基本方針」と「求める学生像（受け入れる学生に求める学習成果を含む。）」の両方を定めているかを分析すること。なお、受け入れる学生に求める学習成果として、「学力の3要素」に沿った成果の内容が明示されていることを分析すること。 ○ 「学力の3要素」とは、1 知識・技能、2 思考力・判断力・表現力等の能力、3 主体性を持って多様な人々と協働して学ぶ態度のことである。			
関係法令 （法）第57条、第118条（施）第165条の2 「卒業認定・学位授与の方針」（ディプロマ・ポリシー）、「教育課程編成・実施の方針」（カリキュラム・ポリシー）及び「入学者受入れの方針」（アドミッション・ポリシー）の策定及び運用に関するガイドライン（平成28年3月31日中央教育審議会大学分科会大学教育部会）			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1)ガイドライン等を踏まえ、入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）を定めているか。（該当する選択肢にチェック■する。）	◇策定した入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）		
■ 準学士課程全体として定めている	資料1-2-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校本科における3つの教育方針」		再掲
☐ 学科ごとに定めている			
☐ その他			
(2)入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）は、学校の目的や学科の目的（本評価書Ⅱに記載したもの。）、卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）、教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）を踏まえて策定しているか。			

■ 目的・方針等を踏まえて策定している	資料1-2-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校本科における3つの教育方針」		再掲
(3)入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）には、「入学者選抜の基本方針」を明示しているか。			
■ 明示している	資料1-2-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校本科における3つの教育方針」		再掲
(4)入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）には、「求める学生像（受け入れる学生に求める学習成果を含む。）」を明示しているか。			
■ 明示している	資料1-2-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校本科における3つの教育方針」		再掲
(5)受け入れる学生に求める学習成果には「学力の3要素」に係る内容が含まれているか。			
■ 含まれている	資料1-2-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校本科における3つの教育方針」		再掲
（専攻科課程）			
観点1－2－④ 専攻科課程の修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）が学校の目的を踏まえて明確に定められているか。			
【留意点】			
○ 観点1－2－①の留意点に準ずるものとする。			
関係法令（法）第119条第2項（施）第165条の2（設）第17条第3～6項、第17条の2、第17条の3、第18条、第19条、第20条			
「卒業認定・学位授与の方針」（ディプロマ・ポリシー）、「教育課程編成・実施の方針」（カリキュラム・ポリシー）及び「入学者受入れの方針」（アドミッション・ポリシー）の策定及び運用に関するガイドライン（平成28年3月31日中央教育審議会大学分科会大学教育部会）			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。			
■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) ガイドライン等を踏まえ、修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）を定めているか。（該当する選択肢にチェック■する。）	◇策定した修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）がわかる資料		
■ 専攻科課程全体として定めている	資料1-2-4-(1)-01 「東京工業高等専門学校（専攻科課程）における3つの教育方針」		
□ 専攻ごとに定めている			
□ その他			
(2) 修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）が、「何ができるようになるか」に力点を置き、専攻科課程全体、各専攻の目的（本評価書Ⅱに記載したもの）と整合性を有しているか。			
■ 整合性を有している	資料1-2-4-(1)-01 「東京工業高等専門学校（専攻科課程）における3つの教育方針」		再掲
(3) 修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）の中で、学生が修了時に身に付ける学力、資質・能力、並びに、養成しようとする人材像等の内容を明確に示しているか。			

■ 示している			
	資料1-2-4-(1)-01 「東京工業高等専門学校（専攻科課程）における3つの教育方針」		再掲

観点1－2－⑤ 専攻科課程の教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）が、修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）と整合性を持ち、学校の目的を踏まえて明確に定められているか。

【留意点】
○ 観点1－2－②の留意点に準ずるものとする。

関係法令（施）第165条の2（設）第15条、第16条、第17条（第7項）、第17条の2
「卒業認定・学位授与の方針」（ディプロマ・ポリシー）、「教育課程編成・実施の方針」（カリキュラム・ポリシー）及び「入学者受入れの方針」（アドミッション・ポリシー）の策定及び運用に関するガイドライン（平成28年3月31日中央教育審議会大学分科会大学教育部会）

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) ガイドライン等を踏まえ、教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）を定めているか。（該当する選択肢にチェック■する。） ■ 専攻科課程全体として定めている □ 専攻ごとに定めている □ その他	◇策定した教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）がわかる資料		
	資料1-2-4-(1)-01 「東京工業高等専門学校（専攻科課程）における3つの教育方針」		再掲
(2) 教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）は、修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）との整合性を有しているか。 ■ 整合性を有している			
	資料1-2-4-(1)-01 「東京工業高等専門学校（専攻科課程）における3つの教育方針」		再掲
(3) 教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）は、どのような内容を含んでいるか。（該当する選択肢にチェック■する。） ■ どのような教育課程を編成するかを示している ■ どのような教育内容・方法を実施するかを示している ■ 学習成果をどのように評価するかを示している □ その他			
	資料1-2-4-(1)-01 「東京工業高等専門学校（専攻科課程）における3つの教育方針」		再掲
	◆その他の項目をチェックした場合は、その内容を列記し、その状況がわかる資料を提示する。		

観点1－2－⑥ 専攻科課程の入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）が学校の目的を踏まえて明確に定められているか。

【留意点】
○ 観点1－2－③の留意点に準ずるものとする。

関係法令（法）第119条第2項(施)第165条の2、第177条

「卒業認定・学位授与の方針」（ディプロマ・ポリシー）、「教育課程編成・実施の方針」（カリキュラム・ポリシー）及び「入学者受入れの方針」（アドミッション・ポリシー）の策定及び運用に関するガイドライン（平成28年3月31日中央教育審議会大学分科会大学教育部会）

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) ガイドライン等を踏まえ、入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）を定めているか。（該当する選択肢にチェック■する。） ■ 専攻科課程全体として定めている □ 専攻ごとに定めている □ その他	◇策定した入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）		
	資料1-2-4-(1)-01 「東京工業高等専門学校（専攻科課程）における3つの教育方針」		再掲
(2) 入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）は、学校の目的や専攻科課程の目的（本評価書Ⅱに記載したもの）、修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）、教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）を踏まえて策定しているか。 ■ 目的・方針等を踏まえて策定している			
	資料1-2-4-(1)-01 「東京工業高等専門学校（専攻科課程）における3つの教育方針」		再掲
(3)入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）には、「入学者選抜の基本方針」を明示しているか。 ■ 明示している			
	資料1-2-4-(1)-01 「東京工業高等専門学校（専攻科課程）における3つの教育方針」		再掲
(4)入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）には、「求める学生像（受け入れる学生に求める学習成果を含む。）」を明示しているか。 ■ 明示している			
	資料1-2-4-(1)-01 「東京工業高等専門学校（専攻科課程）における3つの教育方針」		再掲
(5) 受け入れる学生に求める学習成果には「学力の3要素」に係る内容が含まれているか。 ■ 含まれている			
	資料1-2-4-(1)-01 「東京工業高等専門学校（専攻科課程）における3つの教育方針」		再掲

1－2 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。

－			

評価の視点			
1－3 学校の目的及び三つの方針が、社会の状況等の変化に応じて適宜見直されていること。			
観点1－3－① 学校の目的及び三つの方針が、社会の状況等の変化に応じて適宜見直されているか。			
【留意点】			
○ (2)の点検の実施については、改組転換といった教育組織の見直しや教育課程の充実（外国語科目の充実や、実務教育科目の充実等。）により、三つの方針の全体若しくはいずれかの見直しを行っていることについて、分析すること。			
関係法令（法）第109条（施）第166条（設）第2条			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。			
■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学校の目的及び三つの方針について、社会の状況等を把握し、適宜点検する体制となっているか。 ■ なっている	◇点検を行う体制がわかる資料（関連規定等、三つの方針の内容を点検し、必要に応じて見直すことについて定めているもの。）		
	資料1-1-4-(1)-01 「東京工業高等専門学校教学マネジメント委員会規則」		再掲
(2) 学校の目的及び三つの方針について、社会の状況等を把握し、適宜点検しているか。 ■ 点検して、改定している	◇点検の実情に関する資料（実績）		
	資料1-3-1-(2)-01 「平成31年度 本科における3つの教育方針の改正検討状況」		
	資料1-3-1-(2)-02 「平成29年度 専攻科における3つの教育方針の改正検討状況」		
	資料1-3-1-(2)-03 「令和3年度 専攻科における3つの教育方針の改正検討状況」		
1－3 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。			
令和5年度に、三つのポリシーを柱とする全学的な教学マネジメントの確立を進めるために、教学アセスメントプランを決定し、運用するための委員会等の整備を進めてきている。			
	資料1-3-特-01 「東京高専教学アセスメントプラン」		
	資料1-3-特-02 「教学インスティテューショナルリサーチ室規則」		
基準1			
優れた点			
該当なし			
改善を要する点			
該当なし			

基準2 教育組織及び教員・教育支援者等

〔点検実施組織〕校務執行会議、人事委員会、教務委員会（教育研究会、学習到達度検討会）（副：専攻科委員会）

評価の視点			
2－1 学校の教育に係る基本的な組織構成が、学校の目的に照らして適切なものであること。また、教育活動を展開する上で必要な運営体制が適切に整備され、機能していること。			
観点2－1－① 学科の構成が、学校の目的に照らして、適切なものとなっているか。			
【留意点】 ○ 準学士課程の目的と卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）において、全ての学科に関係する記述が明確になっていることを分析すること。 ○ 学科ごとの目的が、高等専門学校設置基準の規定に適合しているかどうかとともに、本評価書Ⅱに記載した学校の目的に適合しているかについて分析すること。			
関係法令 （法）第116条 （設）第4条、第4条の2、第5条、第27条の3			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学科の構成が学校の目的（本評価書Ⅱに記載したもの。）及び卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）と整合性がとれているか。 ■ 整合性がとれている	◆学校の目的及び卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）と整合性を有した学科の構成となっていることについて、資料を基に記述する。		
	資料2-1-1-(1)-01 「カリキュラムマップ」		
	資料1-2-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校本科における3つの教育方針」		再掲
	本科のディプロマ・ポリシーの「基礎学力の上に、実践力、創造力、研究開発能力」を修得した人材育成のため、また、専攻科のディプロマ・ポリシーに定められている更に高度な能力「基礎的な知識および実験スキルに加えて、創造力、企画力に富み、PDCAサイクルをまわして研究開発を推進できる能力」を修得した人材育成のため、学習教育目標として「ものづくりにおける専門技術の融合を理解して新しい技術を創造できる能力を身につけるため、一つのコア専門分野の学問体系を深く理解し、知識を応用することができる。コア専門分野は、機械工学、電気工学、電子工学、情報工学、物質工学の5つである」が設定されている。本校の学科構成は機械工学科、電気工学科、電子工学科、情報工学科、電子工学科の5学科構成であることから、学校の目的及び卒業の認定に関する方針(ディプロマ・ポリシー)と整合性を有した学科構成となっている。		
観点2－1－② 専攻の構成が、学校の目的に照らして、適切なものとなっているか。			
【留意点】 ○ 専攻科課程の目的と修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）において、全ての専攻に関係する記述が明確になっていることを分析すること。 ○ 専攻ごとの目的が、学校教育法の規定に適合しているかどうかについて分析すること。			
関係法令 （法）第119条第2項			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 専攻の構成が学校の目的（本評価書Ⅱに記載したもの。）及び修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）と整合性がとれているか。	◇本評価書Ⅱに記載したもの以外に専攻科規程等があれば、それがわかる資料		

■ 整合性がとれている	資料2-1-2-(1)-01 「令和5年度専攻科履修要覧(令和5年度入学者)」		
	◆学校の目的及び修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）と整合性を有した専攻の構成となっていることについて、資料を基に記述する。		
	資料1-2-4-(1)-01 「東京工業高等専門学校（専攻科課程）における3つの教育方針」		再掲
	本校専攻科のディプロマ・ポリシーでは、持続可能な社会の実現に向けて、技術者に求められる倫理観と行動規範を理解し、生涯にわたって自己啓発・管理できる能力、2.持続可能な社会の実現に向けて、科学技術が環境に与える影響を常に意識し、自ら修得した専門知識及び技術を複合・融合的に応用して社会に実装する能力、3.基礎的な知識および実験スキルに加えて、創造力、企画力に富み、PDCAサイクルをまわして研究開発を推進できる能力、4.異なる文化や社会を理解する柔軟性を持ち、言語の異なる他者とも協力して問題解決に邁進できる能力、を身に着けることが求められている。これらの能力は次世代をリードする技術者に求められるものであり、すべての専攻に関係する記述である。 機械情報システム工学専攻は、機械工学科あるいは情報工学科を卒業した学生か、これと同等以上の学力があると認められた者を、電気電子工学専攻は、電気工学科あるいは電子工学科を卒業した学生か、これと同等以上の学力があると認められた者を、物質工学専攻は物質工学科を卒業した学生か、これと同等以上の学力があると認められた者を受け入れており、各専攻は、この学力を基礎として講義と連携する実験、演習、実習により「ものづくり」及び「技術・理論等」の提案・討論のできる実践的な開発応用能力を育成することを目的としている。 これらのことから、専攻科の目的及び修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）と整合性を有した専攻構成となっている。		

観点２－１－③ 教育活動を有効に展開するための検討・運営体制が整備され、教育活動等に係る重要事項を審議するなどの必要な活動が行われているか。

【留意点】なし。

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 教育活動を有効に展開するための検討・運営体制を整備しているか。	◇教育活動を有効に展開するため必要と考えられる教務・学生支援・入試等の委員会の組織体制がわかる資料（当該事項を審議するための組織の構成図、運営規程等）		
■ 整備している	資料2-1-3-(1)-01 「東京工業高等専門学校内部組織運営規則」		
	資料2-1-3-(1)-02 「東京工業高等専門学校校務執行会議規則」		
	資料2-1-3-(1)-03 「東京工業高等専門学校運営会議規則」		
	資料2-1-3-(1)-04 「東京工業高等専門学校教育研究会規則」		
	資料2-1-3-(1)-05 「東京工業高等専門学校入試企画室規則」		
	資料2-1-3-(1)-06 「東京工業高等専門学校学生支援・連携室規則」	令和5年2月3日制定、令和5年4月1日施行	
	資料2-1-3-(1)-07 「東京工業高等専門学校教務委員会規則」		
	資料2-1-3-(1)-08 「東京工業高等専門学校学生委員会規則」		
	資料2-1-3-(1)-09 「東京工業高等専門学校寮務委員会規則」		

	資料2-1-3-(1)-10 「東京工業高等専門学校専攻科委員会規則」		
	資料2-1-3-(1)-11 「組織図」		
	資料2-1-3-(1)-12 「東京工業高等専門学校ウェルネスセンター規則」		
(2) (1)の体制の下、必要な活動を行っているか。 ■ 行っている	◇活動が行われている実績がわかる資料（当該事項の審議内容を記した会議の議事要旨等）		
	資料2-1-3-(2)-01 「令和5年度校務執行会議開催状況」		
	資料2-1-3-(2)-02 「令和5年度運営会議開催状況」		
	資料2-1-3-(2)-03 「令和5年度教育研究会開催状況」		
	資料2-1-3-(2)-04 「令和5年度入試企画室開催状況」		
	資料2-1-3-(2)-05 「令和5年度教務委員会開催状況」		
	資料2-1-3-(2)-06 「令和5年度学生委員会開催状況」		
	資料2-1-3-(2)-07 「令和5年度寮務委員会開催状況」		
	資料2-1-3-(2)-08 「令和5年度専攻科委員会開催状況」		
	資料2-1-3-(2)-09 「令和5年度ウェルネスセンターミーティング開催状況」		
2－1 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。			
該当なし			
評価の視点			
2－2 教育活動を展開するために必要な教員が適切に配置されていること。			
観点2－2－① 学校の目的を達成するために、準学士課程に必要な一般科目担当教員及び各学科の専門科目担当教員が適切に配置されているか。			
【留意点】			
○ 本評価書Ⅱに記載した学校の目的に沿って編成された教育課程を展開するために、必要な教員が配置されていることを分析すること。			
（例1）目的に「国際的コミュニケーション能力を育成する」を掲げている場合、英語担当教員の配置の充実や、ネイティブスピーカーの配置の充実等。			
（例2）目的に「実践的技術者を育成する」を掲げている場合、技術資格を有する者や実務経験を有する者を効果的に配置するなど。			
○ (1)(2)に関し、専任教員数には助教の数も含めることができる（助手は除く。）。			
○ (4)(5)については、非常勤講師についても分析すること。			
関係法令（法）第120条（設）第6条、第7条、第8条、第9条			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。			
■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 一般科目担当の専任教員を法令に従い、確保しているか。 ■ 確保している	◇【別紙様式】高等専門学校現況表		
(2) 専門科目担当の専任教員を法令に従い、確保しているか。 ■ 確保している	◇【別紙様式】高等専門学校現況表		

(3) 専門科目を担当する専任の教授及び准教授の数を法令に従い、確保しているか。 ■ 確保している	◇【別紙様式】高等専門学校現況表		
(4) 適切な専門分野の教員が授業科目を担当しているか。 ■ 担当が適切である	◇【別紙様式】担当教員一覧表等		
(5) 適切な教員配置について専門分野以外に配慮していることがあるか。（該当する選択肢にチェック■する。） ■ 博士の学位 ■ ネイティブスピーカー（担当する言語を母国語とする） ■ 技術資格 ■ 実務経験（教育機関以外の民間企業等における勤務経験者等） ■ 海外経験 □ その他	◆配慮事項として掲げる博士の学位、ネイティブスピーカー、技術資格、実務経験、海外経験、その他の具体的な内容について、資料を基に記述する。 資料2-2-1-(5)-01 「東京工業高等専門学校教員の採用に関する申し合わせ」 資料2-2-1-(5)-02 「R5年度募集要項例「一般教育科物理教員公募」「情報工学科教員公募」」 資料2-2-1-(5)-03 「教職員の人材育成」		
	高専機構の年度計画に基づき、多様かつ優れた教員の確保するため、専門科目担当教員の公募において、応募資格の一つとして、博士の学位を有する者を掲げることを原則とし、企業等における研究開発の経験を有することが望ましい旨、また、英語による教育研究活動ができることが望ましい旨教員公募要項に記載している。また、ネイティブスピーカーの外国人専任教員を1名配置、さらに、専任教員のうち2名は技術士資格を保有している。		
	◆その他の項目をチェックした場合は、具体的な配慮事項を記述する。		

観点 2－2－② 学校の目的を達成するために、専攻科課程に必要な各分野の教育研究能力を有する専攻科担当教員が適切に配置されているか。

【留意点】

○ 本評価書Ⅱに記載した目的や修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）に基づいて編成された教育課程を展開するために必要な教員が配置されていることを分析すること。

（例）目的に「応用開発型技術者を育成する」を掲げている場合、博士取得者、技術資格を有する者や実務経験を有する者を効果的に配置するなど。

○ 本評価書Ⅰ(1)4. において、特例適用専攻科について記載した場合は、その結果を利用できる。利用する場合は、当該結果を根拠として本観点全体の判断を行うこととし、根拠理由欄に、この結果を踏まえた根拠理由を記述すること。自己点検・評価結果欄の各項目について、個別の記入は要しない。

関係法令 （法）第119条第2項

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

（根拠理由欄）

【特例適用専攻科結果利用】本校専攻科では博士取得者、技術資格を有する者や実務経験を有する者を効果的に配置し、科学技術分野の専門的基礎知識と技術の修得および生涯にわたり自己啓発・管理できる能力や、自ら修得した専門知識および技術を基に問題解決に必要な知識や技術を複合・融合的に応用できる能力を涵養している。また、令和3年度に受審した特例適用専攻科再審査において、学習総まとめ科目及び授業科目担当として審査を受けたほとんどの教員が「適」と判定されており、経歴や研究業績等について認められていることから、本観点を満たしていると判断する。

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 専攻科の授業科目担当教員を適切に確保しているか。	◇【別紙様式】担当教員一覧表等		
(2) 適切な専門分野の教員が授業科目を担当しているか。			
	◆左記について、資料を基に記述する		
(3) 適切な研究実績・研究能力を有する教員が研究指導を担当しているか。	◇適切な研究実績・研究能力を有する教員が研究指導を担当していることがわかる資料		
観点2－2－③ 学校の目的に応じた教育研究活動の活性化を図るため、教員の年齢構成等への配慮等適切な措置が講じられているか。			
【留意点】なし。			
関係法令（設）第6条第6項			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。			
■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 教員の配置について、教育研究水準の維持向上及び教育研究の活性化を図るため、教員の構成が特定の範囲の年齢に著しく偏ることのないよう配慮しているか。 ■ 配慮している	◇教員の年齢構成がわかる資料（観点4－3－①の、教員組織、教員の数並びに各教員が有する学位及び業績に関する根拠資料を流用してもよい。）		
	資料2-2-3-(1)-01 「教員年齢構成表」		
	◆配慮の取組について、資料を基に記述する。		
	資料2-2-1-(5)-01 「東京工業高等専門学校教員の採用に関する申し合わせ」		再掲
	資料2-2-1-(5)-02 「R5年度募集要項例「一般教育科物理教員公募」「情報工学科教員公募」		再掲
	現在の教員組織の年齢構成は教員年齢構成表のように均一のとれたものになっている。教員の新規採用においても、専門性や年齢構成・経歴(教育経験や実務経験など)などのバランスがとれるよう配慮している。その一部は東京工業高等専門学校教員の採用に関する申し合わせにも定められていることから、教員募集要項にも反映されている。		
(2) (1)以外に配慮している措置はあるか。（該当する選択肢にチェック■する。） ■ 教育経歴 ■ 実務経験 ■ 男女比 □ その他	◇左記でチェックした項目について、実施状況がわかる資料		
	資料2-2-1-(5)-01 「東京工業高等専門学校教員の採用に関する申し合わせ」		再掲
	資料2-2-1-(5)-02 「R5年度募集要項例「一般教育科物理教員公募」「情報工学科教員公募」		再掲

	◆その他の項目をチェックした場合は、具体的な配慮事項を記述する。		
(3) 在職する教員に対して教育研究水準の維持向上及び教育研究の活性化を図るために行っている措置等はあるか。（該当する選択肢にチェック■する。）	◇左記でチェックした項目について、実施状況がわかる資料		
■ 学位取得に関する支援	資料2-2-1-(5)-01 「東京工業高等専門学校教員の採用に関する申し合わせ」		再掲
■ 任期制の導入	資料2-2-1-(5)-03 「教職員の人材育成」		再掲
■ 公募制の導入	資料2-2-3-(3)-01 「東京工業高等専門学校教職員表彰規則」		
■ 教員表彰制度の導入	資料2-2-3-(3)-02 「国立高等専門学校教員顕彰実施要項」		
■ 企業研修への参加支援	資料2-2-3-(3)-03 「R5年度教職員評価（顕彰・表彰）」		
■ 校長裁量経費等の予算配分	資料2-2-3-(3)-04 「科研費申請支援に係る重点配分経費」		
■ ゆとりの時間確保策の導入	資料2-2-3-(3)-05 「独立行政法人国立高等専門学校機構と国立研究開発法人物質・材料研究機構派遣研究制度実施要項」		
	資料2-2-3-(3)-06 「高専と両技科大との教員交流実施要項」		
■ 他の教育機関との人事交流	資料2-2-3-(3)-07 「オムロン株式会社における国立高専教員研修受講者募集要項」		
■ その他	資料2-2-3-(3)-08 「三菱重工業株式会社との協定に基づいた特別研修募集要項」		
	資料2-2-3-(3)-09 「クロスアポイントメント制度の実施について」		
	資料2-2-3-(3)-10 「独立行政法人国立高等専門学校機構教職員の自己啓発等休業に関する規則」		
	資料2-2-3-(3)-13 「時間割編成に関する資料」		
	◆その他の項目をチェックした場合は、内容を列記し、その状況がわかる資料を提示する。		
	資料2-2-3-(3)-11 「独立行政法人国立高等専門学校機構在外研究員制度実施要項」		
	資料2-2-3-(3)-12 「独立行政法人国立高等専門学校機構内地研究員制度実施要項」		
2－2 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。			
該当なし			
	資料 「」		
	資料 「」		
	資料 「」		
評価の視点			
2－3 全教員の教育研究活動に対して、学校による定期的な評価が行われていること。また、教員の採用及び昇格等に当たって、明確な基準や規定が定められ、それに従い適切な運用がなされていること。			
観点2－3－① 全教員の教育研究活動に対して、学校による定期的な評価が行われており、その結果が活用されているか。			
【留意点】なし。			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。			
■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲

(1) 全教員（非常勤教員を除く。）に対して校長又はその委任を受けた者による教育上の能力や活動実績に関する評価を定期的に行い、その結果を基に給与・研究費配分への反映や教員組織の見直し等の適切な取組を行う体制を整備しているか。 ■ 整備している	◇教員評価に係る規程等がわかる資料		
	資料2-3-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校教員の教育研究活動申告等実施要項」		
	教育研究活動等現況届、教育研究活動等目標申請書、教育研究活動等実績報告書を全教員が毎年校長に提出し、学校としての定期的な教員評価が行われ、その結果を教員指導、国立高等専門学校機構の教員表彰候補者の推薦等、教育活動の活性化に効果的に活用している。		
	◇給与や研究費配分に活用することとしているか、教員組織の見直し等に活用することとしているかがわかる資料		
	資料2-3-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校教員の教育研究活動申告等実施要項」		再掲
(2) (1)の体制の下、教員評価を実施しているか。 ■ 実施している			
	資料2-3-1-(2)-01 「（依頼）令和5年度教育研究活動申告の実施について」		
(3) 把握した評価結果を基に、行っている取組はあるか。（該当する選択肢にチェック■する。） ■ 給与における措置 ■ 研究費配分における措置 □ 教員組織の見直し ■ 表彰 □ その他			
	◆その他の項目をチェックした場合は、内容を列記し、その状況がわかる資料を提示する。		
	◆評価結果を具体的にどのように活用しているのか、資料を基に記述する。		
	学内教職員表彰規則に基づく表彰を行う他、校長裁量経費を活用した研究費のインセンティブ経費の配分を行ったり、教育研究上の優れた実績を給与等の査定に反映するなどして、教員の教育活動をより活発化するための動機づけを行っている。		
	資料2-3-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校教員の教育研究活動申告等実施要項」		再掲
資料2-3-1-(3)-01 「令和5年度校長裁量経費インセンティブの配分について」			
資料2-2-3-(3)-01 「東京工業高等専門学校教職員表彰規則」		再掲	
(4) 非常勤教員に対し教員評価を実施しているか。 ■ 実施している	◇教員評価に係る規程等を定めた資料		
	資料2-3-1-(4)-01 「東京工業高等専門学校非常勤講師雇用基準」		
	◇実施していることがわかる資料		
	資料2-3-1-(4)-02 「科目担当教員への授業アンケートのフィードバック例(令和5年度)(非常勤講師)」		
	資料2-3-1-(4)-03 「令和5年度授業参観実施報告書例(非常勤講師)」		

観点2-3-② 教員の採用や昇格等に関する基準や規定が明確に定められ、適切に運用されているか。

【留意点】

○ (3)の◆の自己評価において、採用や昇格等に関する規程が高等専門学校設置基準に適合することについて、採用や昇格に関して教育上の能力を考慮していることについても言及すること。

関係法令 (設)第11～14条

観点の自己点検・評価結果欄 (該当する□欄をチェック■)

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄 (該当する□欄をチェック■)	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 教員 (非常勤教員を除く。) の採用・昇格等に関する基準を法令に従い定めているか。 ■ 定めている	◇定めている規程がわかる資料 (採用・昇格に関する体制、方法、教員の資格、能力や業績に関する基準等が明記されているもの。)		
	資料2-2-1-(5)-01 「東京工業高等専門学校教員の採用に関する申し合わせ」		再掲
	資料2-3-2-(1)-01 「東京工業高等専門学校教員の昇任に関する申し合わせ」		
	資料2-3-2-(1)-02 「東京工業高等専門学校人事委員会規則」		
	資料2-3-2-(1)-03 「東京工業高等専門学校教員選考審査会要項」		
(2) (1)で定められている基準等では、教育上の能力等を確認する仕組みとなっているか。(該当する選択肢にチェック■する。)	◇実施・確認していることがわかる資料		
		「採用・昇格等」に関する資料は部外秘のため公開不可	
	◆その他の項目をチェックした場合は、内容を列記し、その状況がわかる資料を提示する。		
(3) (1)の基準等に基づき、実際の採用・昇格等を行っているか。 ■ 行っている	◆左記について、採用・昇格の実績を踏まえ、資料を基に記述する。		
		「採用・昇格等」に関する資料は部外秘のため公開不可	
	教員の採用については、明確に基準が定められており、これらは、高専設置基準(第11条～14条)に適合している。実際のプロセスにおいては、選考委員会の審議を経て最高決定機関である人事委員会において決定しており、適切に運用されている。同様に、昇格についても規則は明確に定められており、これらは高等専門学校設置基準に適合している。また、実際の昇格のプロセスにおいても、教育研究上の能力を考慮した客観的な評価基準に基づき、採用と同様に人事委員会によって最終的に昇格する者を決定しており、基準等が適切に運用されていると言える。		
(4) 非常勤教員の採用基準等を定めているか。 ■ 定めている	◇非常勤教員の採用基準等の規程がわかる資料		
	資料2-3-1-(4)-01 「東京工業高等専門学校非常勤講師雇用基準」		再掲

2－3 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。			
該当なし			
評価の視点			
2－4 教員の教育能力の向上を図る取組が適切に行われていること。また、教育活動を展開するために必要な教育支援者等が適切に配置され、資質の向上を図るための取組が適切に行われていること。			
観点2－4－① 授業の内容及び方法の改善を図るための組織的な研修及び研究（ファカルティ・ディベロップメント）が、適切な方法で実施され、組織として教育の質の向上や授業の改善が図られているか。			
【留意点】なし。			
関係法令 （設）第17条の4			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。			
■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学校として、授業の内容及び方法の改善を図るためにファカルティ・ディベロップメント（以下「FD」という。）を実施する体制を整備しているか。 ■ 整備している	◇関係する委員会等の組織関係図、役割と責任が把握できる資料、関連規程		
	資料2-1-3-(1)-07 「東京工業高等専門学校教務委員会規則」		再掲
	資料2-1-3-(1)-04 「東京工業高等専門学校教育研究会規則」		再掲
	資料2-4-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校におけるFDに関係する委員会等の組織関係図」		
	◇実施体制・実施方針・内容・方法がわかる資料		
	資料1-1-3-(2)-01 「令和5年度授業アンケート実施依頼文・集計結果例」		再掲
	資料2-4-1-(1)-03 「令和5年度授業参観週間実施依頼文」		
	資料2-1-3-(2)-03 「教育研究会開催状況」		再掲
	資料2-4-1-(1)-04 「教育討論会開催通知・次第」		
	資料2-4-1-(1)-05 「令和5年度科研費申請研修会開催案内」		
	資料2-4-1-(1)-06 「令和5年度教職員参加研修一覧」		

	1. 授業アンケート：教育の質の向上・改善に結びつけられるように、授業の充実度や諸課題、学生の学習状況などを把握しFD活動につなげるため、平成17年度より継続的に「授業アンケート」を実施している。主な目的は、①各教員は「授業アンケート」の結果から授業改善の取組みの効果を自己分析し教育改善に役立てること、②学生に対して速やかに改善点をフィードバックするとともに、教務委員会へ授業方法や教材の改善を含めたフィードバック実施記録及び授業改善記録の作成を行い報告し、教員の質の向上に役立てることとなっている。学期毎に1回実施（年2回）。 2. 教員相互の授業参観：教員相互に授業参観することにより、①他の教員のすぐれた授業方法を自身の授業に取り入れて授業改善する、②他の教員に向けて授業改善の助言をする。授業参観報告書は教務委員会に提出する。学期毎に1回実施(年2回)。 3. 教育研究会：教育研究会の第1部では教育・学校運営等に関する情報共有を行い、第2部では、授業の内容・方法、成績評価方法、進級が懸念される学生の指導方法等の教育に関する幅広い課題について、グループ討議により改善策等について議論する。毎月1回2時間実施。 4. 教育討論会：授業の内容・方法、成績評価方法、PBLの指導方法等の教育に関する幅広い課題について、基調講演とグループ討議により、学校共通の課題改善について議論する。教育研究会よりも時間を掛けて議論する。毎年1回1日(終日)実施。 5. 科研費申請研修会：科研費獲得のための、研究企画・計画・研究者ネットワークづくり等に関するセミナーを毎年開催している。 6. 国立高専機構主催の教育力向上に関する各種セミナーへの参加：教務主事・主事補・教務委員が本校代表として参加し、その内容を教務委員会や教育研究会で共有している。		
(2) 定期的にF Dを実施しているか。	◇実施状況（参加状況等。）がわかる資料		
■ 実施している	資料2-4-1-(2)-01 「令和5年度授業アンケート・フィードバック報告（前期）(令和5年度第5回教務委員会資料)」		
	資料2-4-1-(2)-02 「令和5年度授業アンケート実施依頼文・集計結果例」		
	資料2-4-1-(2)-03 「科目担当教員からの授業アンケートのフィードバック例(令和5年度)」		
	資料2-4-1-(2)-04 「令和5年度授業参観記録(後期)(令和5年度第5回教務委員会資料)」		
	資料2-4-1-(2)-05 「令和5年度授業参観記録例(後期)」		
	資料2-4-1-(2)-06 「令和5年度教育研究会・教育討論会出席者数」		
	資料2-4-1-(2)-07 「令和5年度科研費説明会次第・参加者数」		
	◇F Dに関する報告書等の該当箇所等		
	資料2-4-1-(1)-04 「教育討論会開催通知・次第」		再掲
(3) (2)のF Dを実施した結果が、改善に結びついているか。	◆F Dの結果、改善に結びついた事例で組織として把握している取組について、資料を基に記述する。		
■ 結びついている	資料2-4-1-(3)-01 「令和4年度第3回教育研究会議事次第」		
	資料2-4-1-(3)-02 「学習度到達度検討会の実施方法の改善(令和4年度第3回教育研究会配付資料)」		

資料5-1-2-(1)-15 「補講等フォローアップ及び再評価の基本方針」		
1年生の教育方法について、令和4年度から、入学前の春休み課題の実施、学力診断テストの本格導入による学生の状況把握、自学自習を促すためのモチベーション向上に資する活動の検討といった取組を実施している。 これは、令和3年度の教育研究会第2部と教育討論会において教育改善の討論を行った結果、①入学前学習指導、②入学後の準備期間の設定、③自学自習の習慣化改善の重要性についてとりまとめがなされ、具体的な取組につながった事例である。		

観点2-4-② 学校における教育活動を展開するために必要な事務職員、技術職員等の教育支援者等が適切に配置されているか。

【留意点】
○ 助手を配置している場合には、組織、人数、支援内容等の配置状況がわかる資料を提示すること。

関係法令 (法)第37条第14項、第60条第6項、第120条第1項第1号、2号、7号 (設)第7条、第10条、第25条第2項

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 教育支援者等（事務職員、技術職員、図書館職員、助手等。）を法令に従い適切に配置しているか。 ■ 配置している	◇【別紙様式】高等専門学校現況表、教育支援者に関する事務組織図、役割分担がわかる資料		
	資料2-1-3-(1)-11 「組織図」		再掲
(2) 図書館に司書等の専門的職員を法令に従い適切に配置しているか。 ■ 配置している			

観点2-4-③ 教育支援者等に対して、研修等、その資質の向上を図るための取組が適切に行われているか。

【留意点】
○ スタッフ・ディベロップメント（管理運営等の研修）への取組は観点4-2-⑤で分析するため、ここでは、F Dに関連した教育の質の向上や授業の改善に関する教育支援者に対する取組を分析すること。F Dへの取組の中で教員と教育支援者双方を対象とするものも想定される。

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 教育支援者等（事務職員、技術職員、図書館職員、助手等。）に対して、研修等、その資質の向上を図るための取組を適切に行っているか。 ■ 行っている	◇研修等の実施状況（参加状況等。）の取組がわかる資料		
	資料2-4-1-(1)-06 「令和5年度教職員参加研修一覧」		再掲

2-4 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。

本校教職員の英語運用能力の向上をはかり、国際交流事業をいっそう促進するとともに、同種の研修を受講する学生に対し、教職員の学び続ける姿勢を示すことを目的として、教職員向け英会話研修制度を試行し、複数の教職員が受講した。

	資料2-4-特-01 「令和5年度オンライン英会話研修」		

優れた点			
令和4年度からは各定期試験後に学科長を中心に学科がフォローアップ計画を立てて組織的なフォローアップを実施し、全教員・全技術職員が参加する学習到達度検討会でそのフォローアップの検証を行い、PDCAサイクルをまわすことで教育の質の向上や授業の改善に結び付いている。			
改善を要する点			
学習到達度検討会を実施するにあたり、教職員の業務にかかる負担が増大していると考えられるため、現在有効に機能している効果を損なわずに効率化を図ることが望まれる。			

基準 3 学習環境及び学生支援等

[点検実施組織] 施設環境防災委員会、学生委員会（副：安全衛生委員会、教育支援・産学連携センター、情報・図書・広報室、教務委員会、学生支援・連携室、

評価の視点
3－1 学校において編成された教育研究組織及び教育課程に対応した施設・設備が整備され、適切な安全・衛生管理の下に有効に活用されていること。また、ＩＣＴ環境が適切に整備されるとともに、図書、学術雑誌、視聴覚資料その他の教育研究上必要な資料が系統的に収集、整理されていること。

観点 3－1－① 学校において編成された教育研究組織の運営及び教育課程に対応した施設・設備が整備され、適切な安全・衛生管理の下に有効に活用されているか。

【留意点】
○ (4)の専用の施設とは、高等専門学校設置基準第23条に規定する施設のことである。

関係法令 (設)第22条、第23条、第24条、第26条、第27条、第27条の2、(施)第172条の2

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。
■ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 校地面積を法令に従い適切に確保しているか。 ■ 確保している	◇【別紙様式】高等専門学校現況表		
(2) 校舎面積を法令に従い適切に確保しているか。 ■ 確保している	◇【別紙様式】高等専門学校現況表		
(3) 運動場を設けているか。 ■ 校舎と同一の敷地内又はその隣接地に設けている	◇設置状況がわかる資料		
	資料3-1-1-(3)-01 「施設の概要」		
	資料3-1-1-(3)-02 「学校配置図・建物平面図」	グラウンド P1-2	
	◆その他の適当な位置に設けているをチェックした場合は、その設置場所を具体的に記述する。		
(4) 高等専門学校の校舎に専用の施設を法令に従い適切に備えているか。 ■ 備えている	◇設置状況がわかる資料		
	資料3-1-1-(3)-02 「学校配置図・建物平面図」		再掲
(5) 学科の種類に応じ、附属施設を法令に従い適切に整備しているか。（該当する選択肢にチェック■する。） ■ 実験・実習工場 □ 練習船 □ その他	◇設置状況がわかる資料		
	資料3-1-1-(3)-02 「学校配置図・建物平面図」	工場（ものづくり教育センター） P2	再掲
		教育研究技術支援センター（第8棟2F8201） P5	
	◆その他の項目をチェックした場合は、その施設を具体的に記述する。		
(6) 自主的学習スペースを設けているか。 ■ 設けている	◇設置状況がわかる資料		
	資料3-1-1-(3)-02 「学校配置図・建物平面図」	自学自習室（第4棟1F4105） P4 国際寮ラーニングエリア（国際寮1F） P7	再掲

	資料3-1-1-(6)-01 「自学自習室使用の心得」		
(7) 教育研究環境の充実を図るため、(3)～(6)以外の施設・設備を設けているか。 (該当する選択肢にチェック■する。)	◇設置状況がわかる資料		
■ 厚生施設	資料3-1-1-(3)-02 「学校配置図・建物平面図」	厚生施設 くぬぎだ会館 P6	再掲
■ コミュニケーションスペース		コミュニケーションスペース 学生食堂 P6	
□ その他			
	◆その他の項目をチェックした場合は、その施設を具体的に記述する。		
(8) 施設・設備の安全衛生管理体制を整備しているか。	◇安全衛生管理体制がわかる資料		
■ 整備している	資料3-1-1-(8)-01 「東京工業高等専門学校安全衛生委員会規則」		
	◇設備使用に関する規定、設備利用の手引き等		
	資料3-1-1-(8)-02 「実験実習安全必携H24.3第2次改訂版」		
	資料3-1-1-(8)-03 「はざまる工房講習会情報（実習施設における安全教育にかかる資料）」		
(9) (8)の体制が有効に機能しているか。	◆安全(指導)管理に係る講習会等が行われている事例に関する資料を基に記述する。		
■ 機能している	資料3-1-1-(9)-01 「R5年度安全衛生パトロール年間計画・割り振り、指摘例、是正報告例」		
	資料3-1-1-(9)-02 「R5年度高圧ガス講習会実施にかかる資料」		
	資料3-1-1-(9)-03 「学科独自の安全教育例（物質工学科）」		
	資料3-1-1-(9)-04 「R5年度救命講習実施にかかる資料」		
	実習施設における安全教育については、利用手引きや実験実習安全必携を配布し事前の講習会等を受講した上で施設利用が可能となるような仕組みとなっている。また、独自の安全教育を行っている学科もある。 安全衛生委員会では、月1回の安全衛生パトロールや年1回の高圧ガス講習会、救命講習についても定期的に実施している。		
(10) 施設・設備のバリアフリー化への配慮を行っているか。	◇施設・設備の整備状況・整備計画等のバリアフリー化への取組を示す資料		
■ 行っている	資料3-1-1-(10)-01 「バリアフリー図」		
	資料3-1-1-(10)-02 「2 寮玄関他バリアフリー対策」		
	資料3-1-1-(10)-03 「西門バリアフリー対策」		
(11) 整備された教育・生活環境の利用状況や満足度等を学校として把握し改善等を行う体制を整備しているか。	◇体制に関する規程等の資料		
■ 整備している	資料3-1-1-(11)-01 「意見箱対応フロー」		
	資料3-1-1-(11)-02 「寮生アンケート（令和元年度）」		
	資料1-1-4-(1)-01 「東京工業高等専門学校教学マネジメント委員会規則」		再掲

(12) (11)の体制において、教育・生活環境の利用状況や満足度等を把握し、改善等を実際に行っているか。 ■ 行っている	◇教育・生活環境の利用状況や満足度等が把握できる資料		
	資料3-1-1-(12)-01 「寮生アンケート結果（令和元年度）」		
	資料3-1-1-(12)-02 「R5卒業生アンケート抜粋（各施設設備）」		
	◆左記について、改善を行った事例があれば、その事例の内容がわかる資料を基に記述する。		
	【寮生アンケート（令和元年度実施）】 インターネット回線が弱いとの意見があったため、回線変更を行い環境の改善を行った。		
	資料3-1-1-(12)-01 「寮生アンケート結果（令和元年度）」	（令和元年度実施）	再掲

観点３－１－② 教育内容、方法や学生のニーズに対応したＩＣＴ環境が十分なセキュリティ管理の下に適切に整備され、有効に活用されているか。

【留意点】

○ この観点のＩＣＴ環境とは、無線・有線ＬＡＮやパソコン等の活用環境等のネットワークシステムの整備状況（利用可能なエリアの状況も含む。）の概要を想定しており、ネットワークシステムの具体的な方式等については資料として求めている。

○ この観点では、ハードウェアの側面から捉えたＩＣＴ環境について分析するものとし、ソフトウェアの側面から構築された成績確認や学習相談等に関するシステムの整備については、観点３－２－②で分析すること。

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 教育内容、方法や学生のニーズに対応したＩＣＴ環境を適切に整備しているか。 ■ 整備している	◇ＩＣＴ環境の整備状況がわかる資料（学校内ネットワーク環境の整備状況、授業内外で学生が利用可能なパソコンの台数、情報処理センターの組織規程等。）		
	資料3-1-2-(1)-01 「コンピュータ演習室」		
(2) ＩＣＴ環境のセキュリティ管理体制を適切に整備しているか。 ■ 整備している	◇セキュリティ管理に関する規程等、セキュリティポリシー、セキュリティシステムの概要、ＩＣＴ環境の管理体制及び業務内容、講習会等がわかる資料		
	資料3-1-2-(2)-01 「東京工業高等専門学校サイバーセキュリティ管理規程」		
	資料3-1-2-(2)-02 「東京工業高等専門学校サイバーセキュリティ推進規程」		
	資料3-1-2-(2)-03 「東京工業高等専門学校サイバーセキュリティ教職員規程」		
	資料3-1-2-(2)-04 「東京工業高等専門学校サイバーセキュリティ学生規程」		
	資料3-1-2-(2)-05 「情報システム利用ガイドライン」		
	資料3-1-2-(2)-06 「学生用情報セキュリティリーフレット」		
	資料3-1-2-(2)-07 「教職員用情報セキュリティリーフレット」		
	資料3-1-2-(2)-08 「情報セキュリティ管理体制・インシデント対応手順」		
	資料3-1-2-(2)-09 「東京高専情報セキュリティインシデント対応フロー図」		
	資料3-1-2-(2)-10 「東京工業高等専門学校総合教育支援センター規則」		
		セキュリティシステムの概要については部外秘のため公開不可	

(3) I C T環境は有効に活用されているか。 ■ 活用されている	◇ I C T環境の利用状況がわかる資料		
	資料3-1-2-(3)-01 「IT教育センターWebサイト」		
(4) (3)について学生や教職員の I C T環境の利用状況や満足度を学校として把握し改善等を行う体制を整備しているか。 ■ 整備している	◇体制に関する規定等の資料		
	資料3-1-2-(1)-01 「コンピュータ演習室」		再掲
	資料3-1-1-(12)-02 「R5卒業生アンケート抜粋（各施設設備）」		
(5) (4)の体制が機能しているか。 ■ 機能している	◆左記について、改善を行った事例があれば、その事例の内容がわかる資料を基に記述する。		
	資料3-1-2-(5)-01 「IT教育センターWebサイト - 演習室」		
	BYOD対応のため、学内無線LAN及び電算室の整備を行った。		
観点3－1－③ 図書、学術雑誌、視聴覚資料その他の教育研究上必要な資料が系統的に収集、整理されており、有効に活用されているか。			
【留意点】 ○ 教育課程、学科の種類、学年区分に応じて、教育研究上必要となる図書、学術雑誌、視聴覚資料、その他の資料が系統的（学科構成に対応した系統性、学習内容に対応した分野やレベル等の系統性。）に収集、整理されているかについて分析すること。また、活用面について、これらの資料の教職員や学生による利用状況等について分析すること。 ○ 図書等の整備方針、整備状況及び図書館等の開館時間がわかる資料を提示すること。			
関係法令 （設）第25条			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 図書館の設備を法令に従い備えているか。 ■ 備えている	◇整備状況がわかる資料		
	資料3-1-3-(1)-01 「図書館配置図 20240523」		
(2) 図書、学術雑誌、視聴覚資料その他の教育研究上必要な資料を系統的に収集、整理しているか。 ■ 系統的に収集、整理している	◇整備方針、整備状況（内訳、冊子等のデータ）がわかる資料		
	資料3-1-3-(2)-02 「蔵書冊数、図書の受入状況、電子ジャーナル・文献データベース：R5(2023)」		
(3) (2)の資料は、教職員や学生に有効に活用されているか。 ■ 活用されている	◇図書館等の教職員や学生による利用状況（図書等貸出数、図書館入館者数）がわかる資料		
	資料3-1-3-(3)-01 「図書館利用者数と貸出冊数：R5(2023) 」		
(4) (2)の資料が有効に活用されるための取組を行っているか。 ■ 行っている	◇図書館等の利用サービスに係る取組（開館時間への配慮、職員等によるガイダンス等）がわかる資料		
	資料3-1-3-(4)-01 「図書館利用案内」		

資料3-1-3-(4)-02 「東京高専ホームページ_図書館」		
資料3-1-3-(4)-03 「図書館カレンダー」		
資料3-1-3-(4)-04 「新入生オリエンテーション資料2024年度」		
資料3-1-3-(4)-05 「電子ジャーナル利用状況、文献複写取寄件数：R5(2023)」		
資料3-1-3-(4)-06 「学生希望図書選書一覧」		
資料3-1-3-(4)-07 「教員による図書選書一覧」		

3－1 特記事項	この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。	
----------	---	--

国立高等専門学校機構教育研究等拠点（総合型）として設置した社会実装教育研究センターに導入された高度研究設備が本格的に稼働を開始した。本センターでは、社会実装に関わる研究・教育の共同研究、社会実装指向の共同研究と学びの場の提供、さらに社会実装教育フォーラムを開催し、国内外にその成果を発信するとともに、共同研究者とのディスカッションを通じて知識を高め自ら成長していくことを目的として活動を開始している。また、共同研究部門として、ロボット部門、触媒部門、AI部門の3つの部門を柱としており、全国国立高専教員との社会実装指向共同研究を高度研究設備を活用して推進している。令和5年度は共同研究を募集し、2件採択された。これらのセンター活動を通じて、本科及び専攻科の社会実装研究が高度化し、本校が推進する社会実装教育の持続発展につなげている。

資料3-1-特-01 「社会実装教育研究センター規則」		
資料3-1-特-02 「社会実装教育研究センターの設置（学校案内抜粋）」		

評価の視点
3－2 教育を実施する上での履修指導、学生の自主的学習の相談・助言等の学習支援体制や学生の生活や経済面並びに就職等に関する指導・相談・助言等を行う体制が整備され、機能していること。また、学生の課外活動に対する支援体制等が整備され、機能していること。

観点3－2－① 履修等に関するガイダンスを実施しているか。
【留意点】
☐ 入学時や授業登録時等において実施しているガイダンスについて、学校全体に対するものか、学年全体に対するものか、学科・専攻ごとに実施するものか、それぞれの内容が適切なものかについて分析すること。
☐ 図書館、実験・実習工場等の利用に関するガイダンスの実施について分析すること。

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

☒ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 教育を実施する上でのガイダンスをどのような対象に対して実施しているか。（該当する選択肢にチェック■する。）	◇実施状況がわかる資料		
☒ 学科生	資料3-2-1-(1)-01 「令和5年度新入生オリエンテーション教務関係事項説明」		
☒ 専攻科生	資料3-2-1-(1)-02 「学科オリエンテーション例（機械工学科）」	編入学生・留学生ガイダンス例（電気工学科）：入学式当日に学校案内を使用して編入学生・留学生へのオリエンテーションを実施。後日、2年電気工学科のガイダンスにも参加してもらい、説明をしている。	
☒ 編入学生	資料3-2-1-(1)-03 「1年ものづくり基礎工学ガイダンス資料」		
☒ 留学生	資料3-2-1-(1)-04 「令和5年度専攻科ガイダンス資料」		
☐ 障害のある学生	資料3-2-1-(1)-05 「令和5年度新入生オリエンテーション及び在学生の動き」		
☐ 社会人学生			
☒ その他			
	◆その他の項目をチェックした場合は、その内容を列記し、その状況がわかる資料を提示する。		

【はざまる工房利用者講習】 学年・学科に関わらず使用可能のものづくりスペース「はざまる工房」では、利用の際に「はざまる工房利用者講習」の受講が必須となっている。		
資料3-2-1-(1)-06 「はざまる工房ガイダンス資料」		

観点３－２－② 学習支援に関する学生のニーズが適切に把握され、学生の自主的学習を進める上での相談・助言等を行う体制が整備され、機能しているか。

【留意点】

○ (1)の相談・助言体制については、学生への周知状況（刊行物、プリント、ウェブサイト等の該当箇所。）についても分析すること。

○ 相談・助言体制やニーズ把握の仕組みが機能しているかを確認するため、それぞれの体制の利用状況や、ニーズを把握するための仕組みについて分析すること。

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学生の自主的学習を進める上で、どのような相談・助言体制を整備しているか。 （該当する選択肢にチェック■する。）	◇チェックした選択肢に関する状況がわかる資料		
■ 担任制・指導教員制の整備	資料3-2-2-(1)-01 「令和5年度学級担任・学級指導教員一覧」	担任制・指導教員制	
■ オフィスアワーの整備	資料3-2-2-(1)-02 「令和5年度後期時間割」	担任制・指導教員制	
■ 対面型の相談受付体制の整備	資料3-2-2-(1)-03 「令和5年度前期オフィスアワー一覧」	オフィスアワー	
□ 電子メールによる相談受付体制の整備	資料3-1-1-(6)-01 「自学自習室使用の心得」	対面型相談体制	再掲
□ ICTを活用した成績確認や学習相談等に関するシステムの整備	資料3-2-2-(1)-04 「自学自習室開室のお知らせ」	対面型相談体制	
■ 資格試験・検定試験等の支援体制の整備	資料3-2-2-(1)-06 「外国語技能審査の合格及び外部資格取得による単位認定」	資格試験・検定試験等の支援体制	
■ 外国への留学に関する支援体制の整備	資料3-2-2-(1)-07 「令和5年度グローバル化推進室各部会における年間スケジュール等」	外国への留学に関する支援体制	
■ その他			
	◆その他の項目をチェックした場合は、その内容を列記し、その状況がわかる資料を提示する。		
	国際寮1階フリースペースにEnglish Caféを開設し、令和5年度は下記イベントを開催した。 ・「英語で学ぶ物理学」（1年生対象） ・「エンジニアのための実践英会話入門」（全学年対象） ・海外協定校等とのオンライン交流（専攻科生対象） ・国内外で活躍するゲストスピーカーによるキャリア講演会（専攻科生対象） ・「Programmable System on Chip（PSoC）Design」（全学年対象）		
	資料3-2-2-(1)-08 「English Café」		
(2) (1)は、学生に利用されているか。	◇各種相談助言体制の利用状況（実績・相談対応例等）がわかる資料		
■ 利用されている	資料3-2-2-(2)-01 「令和5年度施設利用実績（自学自習室等におけるTA学習相談実績）」		
	資料3-2-2-(2)-02 「令和5年度外国語技能審査の合格及び外部資格取得による単位認定実績」		
	資料3-2-2-(2)-03 「令和5年度学生海外派遣等状況」		

(3) 学習支援に関して学生のニーズを把握するための制度があるか。（該当する選択肢にチェック■する。） ■ 担任制・指導教員制の導入 ☐ 学生との懇談会 ■ 意見投書箱 ☐ その他	◇制度がわかる資料		
	資料3-2-2-(1)-01 「令和5年度学級担任・学級指導教員一覧」	担任制・指導教員制	再掲
	資料3-2-2-(1)-02 「令和5年度後期時間割」	担任制・指導教員制	再掲
	資料3-1-1-(11)-01 「意見箱対応フロー」	意見投書箱	再掲
	資料3-2-2-(3)-01 「東京高専ホームページ問い合わせフォーム」	意見投書箱	
	◆その他の項目をチェックした場合は、その内容を列記し、その状況がわかる資料を提示する。		
(4) (3)は、有効に機能しているか。 ■ 機能している	◇制度の機能状況がわかる資料		
	資料3-2-2-(4)-01 「令和5年度学年暦」		
	資料3-2-2-(4)-02 「ホームページからの問い合わせ対応例」		
観点3－2－③ 特別な支援が必要と考えられる学生への学習支援及び生活支援等を適切に行うことができる体制が整備されており、必要に応じて支援が行われているか。			
【留意点】 ○ 障害者差別解消法への対応については、学校独自の取組のほか、設置法人が当該学校を対象として対応しているものについても、資料として提示すること。 ○ (10)については、必須入力欄ではないことに留意し、該当する取組が行われている場合のみ、「行っている」にチェック■し、右欄にそれに関して記述すること。			
関係法令 教育基本法第4条第2項（教育の機会均等） 障害者差別解消法第5条（社会的障壁の除去の実施についての必要かつ合理的な配慮に関する環境の整備）及び第7条（行政機関等における障害を理由とする差別の禁止）又は第8条（事業者における障害を理由とする差別の禁止）第9条～11条			
※障害者差別解消法とは、「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成二十五年法律第六十五号）」の略称のこと。			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。			
■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 留学生の学習及び生活に対する支援体制を整備しているか。 ■ 整備している	◇整備状況がわかる資料		
	資料3-2-3-(1)-01 「教育便覧（外国人留学生及び国際交流編 チューター制度）」		
	資料3-2-3-(1)-02 「教育便覧（東京工業高等専門学校外国人留学生特例規則）」		
(2) (1)の体制において、留学生の支援を必要に応じて行っているか。 ■ 行っている	◇留学生を支援する取組（留学生指導教員の配置、留学生チューターの配置等）がわかる資料		
	資料3-2-3-(2)-01 「令和5年度留学生名簿」		
	◇支援の実施状況がわかる資料		
	資料3-2-3-(2)-02 「令和2年度チューターマニュアル」		
資料3-2-3-(2)-03 「令和5年度留学生時間割（例）」			
(3) 編入学生の学習及び生活に対する支援体制を整備しているか。 ■ 整備している	◇整備状況がわかる資料		
	資料3-2-2-(1)-01 「令和5年度学級担任・学級指導教員一覧」		再掲
	資料3-2-3-(3)-01 「教育便覧（高等学校から本校へ編入学した学生への指導について）」		

(4) (3)の体制において、編入学生の支援を必要に応じて行っているか。 ■ 行っている	◇編入学生を支援する取組がわかる資料		
	資料3-2-3-(4)-01 「令和5年度編入学生時間割（例）」		
	◇入学前の指導を行っている場合には、指導スケジュール、指導内容等が記載された資料		
	資料3-2-3-(4)-02 「学科からの入学前指導通知（例）」		
	◇入学後に補習授業や学習相談を行っている場合には、実施状況及びその内容（担当教員、実施科目、対象者別実施回数、使用教材等。）		
	資料3-2-3-(4)-02 「学科からの入学前指導通知（例）」		再掲
	◇支援の実施状況がわかる資料		
(5) 社会人学生の学習及び生活に対する支援体制を整備しているか。 ■ 整備している	資料3-2-3-(4)-01 「令和5年度編入学生時間割（例）」		再掲
	◇整備状況がわかる資料		
	資料3-2-3-(5)-01 「専攻科社会人特別選抜・出願承諾書」		
	【専攻科】社会人特別選抜は企業に在籍のまま入学を希望する場合は、所属長が作成する「出願承諾書」を提出してもらい、学生の授業への参加や特別研究活動への協力をお願いできる体制をとっている。 生活面では、奨学金の申請のサポートを行っている。また、。学習面でのサポートが必要な場合は専攻科委員会で情報共有し、科目担当教員に対して補講や課題をお願いする体制をとっている。		
(6) (5)の体制において、社会人学生の支援を必要に応じて行っているか。 ■ 行っていない	◇社会人学生を支援する取組（情報提供（電子メール、ウェブサイト等。））がわかる資料		
		社会人学生の在籍がないため該当なし	
	◇社会人学生に対する学習相談の制度が把握できる資料（オフィスアワー一覧表、配付プリントの該当箇所等。）		
	◇支援の実施状況がわかる資料		
(7) 障害のある学生の学習及び生活に対する支援体制を整備しているか。 ■ 整備している	◇整備状況がわかる資料		
	資料2-1-3-(1)-06 「東京工業高等専門学校学生支援・連携室規則」		再掲
	資料2-1-3-(1)-12 「東京工業高等専門学校ウェルネスセンター規則」		再掲
	資料3-2-3-(7)-02 「ウェルネスセンター案内パンフレット」		
	学生指導支援体制の再整備について検討を進め、令和2年度より東京工業高等専門学校ウェルネスセンターを発足、アクセシビリティ・セクションで対応している。なお、学習指導支援体制は改組が行われ、令和5年度より学生支援・連携室を発足し、更なる充実をはかった。		
(8) (7)の体制において、障害のある学生の支援を必要に応じて行っているか。 ■ 行っている	◇障害のある学生を支援する取組（ノートテカー、チューターの配置）がわかる資料		
	資料3-2-3-(8)-01 「合理的配慮の申請、支援内容決定の流れ」		

	◇支援の実施状況がわかる資料		
	資料3-2-3-(8)-02 「令和5年度障害のある学生の修学支援に関する実態調査」		
(9) 障害者差別解消法第5条及び第7条又は第8条（第9条、第10条、第11条の関係条項も含む。）に対応しているか。 ■ 対応している	◇対応状況がわかる資料 資料3-2-3-(9)-01 「独立行政法人国立高等専門学校機構における障害を理由とする差別の解消の推進に関する対応要領」 資料2-1-3-(1)-06 「東京工業高等専門学校学生支援・連携室規則」 資料2-1-3-(1)-12 「東京工業高等専門学校ウェルネスセンター規則」		再掲 再掲
(10) 上記以外の特別な支援を行っているか。 ■ 行っている	◆左記について、該当する取組があれば、資料を基に記述する。 資料3-2-3-(10)-01 「令和6年度学生募集要項」 身体に障がいのある入学志願者に対し、受検上特別な措置や配慮および修学上特別な措置や配慮が必要な場合は事前相談ができる。		
観点3－2－④ 学生の生活や経済面に係わる指導・相談・助言等を行う体制が整備され、機能しているか。 【留意点】なし。			
関係法令（法）第12条 学校保健安全法第8条、第13条			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学生の生活や経済面における指導・相談・助言等の体制に関し、どのように整備しているか。（該当する選択肢にチェック■する。） ■ 学生相談室 ■ 保健センター ■ 相談員やカウンセラーの配置 ■ ハラスメント等の相談体制 ■ 学生に対する相談の案内等 ■ 奨学金 ■ 授業料減免 □ 特待生 □ 緊急時の貸与等の制度 □ その他	◇それぞれの体制の整備状況がわかる資料（生活指導の体制、指導内容、組織図、関連規程、委員会等。） 資料2-1-3-(1)-06 「東京工業高等専門学校学生支援・連携室規則」 資料2-1-3-(1)-12 「東京工業高等専門学校ウェルネスセンター規則」 資料3-2-3-(7)-02 「ウェルネスセンター案内パンフレット」 資料3-2-4-(1)-01 「令和5年度学生便覧（ウェルネスセンター、ハラスメント防止）」 資料3-2-4-(1)-02 「東京工業高等専門学校ハラスメントの防止等に関する規則」 資料3-2-4-(1)-03 「ハラスメント防止パンフレット（学生用、教員用、職員用）」 資料3-2-4-(1)-04 「令和5年度学生便覧（授業料免除、奨学金等）」 資料3-2-4-(1)-05 「東京工業高等専門学校いじめ防止基本計画」 ◆その他の項目をチェックした場合は、その内容を列記し、その状況がわかる資料を提示する。	学生相談室・保健センター・相談員やカウンセラーの配置 学生相談室・保健センター・相談員やカウンセラーの配置 学生相談室・保健センター・相談員やカウンセラーの配置 学生相談室・保健センター・相談員やカウンセラーの配置、ハラスメント等の相談体制 ハラスメント等の相談体制 ハラスメント等の相談体制 奨学金、授業料免除	再掲 再掲
(2) 健康診断及び健康相談・保健指導を定期的に実施しているか。 ■ 実施している	◇各取組の実施状況がわかる資料 資料3-2-4-(2)-01 「令和5年度定期健康診断の実施について」		

	資料3-2-3-(7)-02 「ウェルネスセンター案内パンフレット」		再掲
(3) (2)以外で、(1)の体制に基づいた学生の生活や経済面における指導・相談・助言等の活動が実際に学生に利用されているか。 ■ 利用されている	◇相談実績（相談・対応例）、各体制に係る委員会等の実施状況がわかる資料		
	資料3-2-4-(3)-01 「令和5年度学生相談室利用状況」		
	◇奨学金等の利用状況がわかる資料		
	資料3-2-4-(3)-02 「奨学金の種類及び奨学生数一覧」		
観点3－2－⑤ 就職や進学等の進路指導を含め、キャリア教育の体制が整備され、機能しているか。			
【留意点】 ○ 資格試験や検定試験のための補習授業や学習相談を行っている場合には、担当教員、受講者数、実施科目、対象者別実施回数、使用教材、配布プリント等、概要がわかる資料を根拠資料として提示すること。また、資格試験・検定試験の受験者数、合格者数等の実績から機能しているかを分析すること。 ○ 資格取得による単位修得の認定を行っている場合には、関連規程、単位認定実績等を根拠資料として提示すること。 ○ 外国留学に関する手続きの支援、単位認定、交流協定の締結等を行っている場合には、内容が把握できる資料や関連規程、留学実績等を根拠資料として提示すること。			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 就職や進学等の進路指導を含め、キャリア教育の体制を整備しているか。 ■ 整備している	◇体制の整備状況がわかる資料		
	資料2-1-3-(1)-07 「東京工業高等専門学校教務委員会規則」		再掲
	進路指導やキャリア教育は教務委員会の所掌である。4年および5年の学級指導教員と連携し、インターンシップ(全学科共通・専門科目・3単位)、インターンシップ事前教育の一環として開催されるマナー講習会、進路指導の一環の進路指導オリエンテーションを開催している。		
(2) (1)の体制の下、就職や進学等の進路指導を含めたキャリア教育に関して、学校としてどのような取組を行っているか。（該当する選択肢にチェック■する。） ■ キャリア教育に関する研修会・講演会の実施 ■ 進路指導用マニュアルの作成 ■ 進路指導ガイダンスの実施 ■ 進路指導室 ■ 進路先（企業）訪問 ■ 進学・就職に関する説明会 ■ 資格試験や検定試験のための補習授業や学習相談 ■ 資格取得による単位修得の認定 ■ 外国留学に関する手続きの支援、単位認定、交流協定の締結等 □ その他	◇左記でチェック■した取組状況がわかる資料		
	資料3-2-5-(2)-01 「令和5年度キャリア教育セミナー開催通知」	キャリア教育に関する研修会・後援会の実施	
	資料3-2-5-(2)-02 「令和5年度進路指導オリエンテーション_進路の手続きー」	進路指導用マニュアルの作成	
	資料3-2-5-(2)-03 「令和5年度進路指導オリエンテーション_センターボード掲示」	進路指導ガイダンスの実施	
	資料3-2-5-(2)-04 「令和5年度マナー講習会（就職活動の事前講習）」	進路指導ガイダンスの実施	
	資料3-2-5-(2)-05 「進路資料コーナー」	進路資料室	
	資料3-2-5-(2)-06 「4年・全学科・専門科目「インターンシップ」シラバス」	進路先（企業）訪問	
	資料3-2-5-(2)-07 「令和5年度大学編入学・大学院進学説明会開催通知」	進学・就職に関する説明会	
	資料3-2-5-(2)-08 「資格試験支援例（物質工学科 環境化学特別講義）」	資格試験や検定試験のための補習授業や学習相談	
	資料3-2-2-(1)-06 「外国語技能審査の合格及び外部資格取得による単位認定」	資格取得による単位修得の認定	再掲
	資料3-2-5-(2)-09 「令和5年度留学説明会開催案内」	外国留学に関する手続きの支援、単位認定、交流協定の締結等	
	◆その他の項目をチェックした場合は、具体的な内容を列記し、その状況がわかる資料を提示する。		

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。
(リストから選択してください)

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学生寮を整備しているか。 ■ 整備している	◇整備状況がわかる資料		
	資料3-2-7-(1)-01 「学生寮配置図」		
	資料3-2-7-(1)-02 「くぬぎだ寮紹介（学校案内抜粋）」		
(2) 生活の場として整備しているか。 ■ 整備している	◇生活支援の内容がわかる資料（談話室、補食室等の整備状況等。）		
	資料3-2-7-(1)-01 「学生寮配置図」		再掲
	資料3-2-7-(2)-03 「学生寮バリアフリー化改修」		
	車いす利用の学生も快適に生活を送ることができるよう、一部の居室をバリアフリー化した。		
(3) 勉学の場として整備しているか。 ■ 整備している	◇学習支援の内容がわかる資料（自習室の整備状況、自習時間の設定状況等の整備面での工夫等。）		
	資料3-2-7-(3)-01 「学習支援体制、夜自習心得」		
(4) (2)(3)について、有効に機能しているか。 ■ 機能している	◇入寮状況がわかる資料		
	資料3-2-7-(4)-01 「入寮状況」		
	◇勉学の場としての活用実績がわかる資料		
	資料3-1-1-(11)-02 「寮生アンケート（令和元年度）」	（令和元年度実施）	再掲
(5) 管理・運営体制を整備しているか。 ■ 整備している	◇学生寮の管理規程等の資料		
	資料3-2-7-(5)-01 「寄宿舎管理運営規則」		
	資料3-2-7-(5)-02 「寮生マニュアル2023」		
	資料3-2-7-(5)-03 「寮生準則」		

3－2 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。

令和5年度は「寮生マニュアル」の記述を整理し、より読みやすく分かりやすいマニュアルへ更新した。			

基準3

優れた点

該当なし			

改善を要する点

該当なし			

基準 4 財務基盤及び管理運営

〔点検実施組織〕校務執行会議、情報・図書・広報室（副：総務課、リスク管理室、事業企画・研究促進室）

評価の視点
4－1 学校の目的を達成するために、教育研究活動を将来にわたって適切かつ安定して遂行できるだけの財務基盤を有しており、活動の財務上の基礎として、適切な収支に係る計画等が策定され、履行されていること。また、学校の財務に係る監査等が適正に実施されていること。

観点 4－1－① 学校の目的に沿った教育研究活動を将来にわたって適切かつ安定して遂行できるだけの財務基盤を有しているか。

【留意点】
○ 学校の目的に沿った教育研究活動を安定して遂行できるよう校地、校舎等の資産を保有しているか、経常的な収入が確保できているか、債務超過や支出超過の状態がある場合、運営上問題とならないものか等の状況について分析す

関係法令（設）第27条の2

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 過去 5 年間の貸借対照表等による財務状態は適切な状況となっているか。 ■ なっている	◇過去 5 年間の貸借対照表等の財務諸表		
	資料4-1-1-(1)-01 「平成31年度～令和5年度貸借対照表」		
	◇長期未払金、長期借入金がある場合は、その内容を確認できる資料		
	資料4-1-1-(1)-02 「平成31年度～令和5年度長期未払金」		
	◇臨時利益又は臨時損失が計上されている場合は、その内容が確認できる資料		
	資料4-1-1-(1)-03 「平成31・令和元年度臨時利益」		
	資料4-1-1-(1)-04 「令和2年度臨時利益」		
	資料4-1-1-(1)-05 「令和3年度臨時利益」		
	資料4-1-1-(1)-06 「令和4年度臨時利益」		
	資料4-1-1-(1)-07 「令和5年度臨時利益（該当なし）」		
	資料4-1-1-(1)-08 「平成31・令和元年度臨時損失」		
	資料4-1-1-(1)-09 「令和2年度臨時損失（該当なし）」		
	資料4-1-1-(1)-10 「令和3年度臨時損失」		
(2) 校地、校舎等の資産を保有しているか。 ■ 保有している	資料4-1-1-(1)-11 「令和4年度臨時損失（該当なし）」		
	資料4-1-1-(1)-12 「令和5年度臨時損失」		
	◇その内容を確認できる資料		
	資料4-1-1-(2)-01 「減価償却明細表(出典：財務会計システム)」		
	資料4-1-1-(2)-02 「案内図・配置図」		

(3) 過去 5 年間に おいて 運営費交付金、授業料、入学科、検定料等の 経常的な 収入を 確保しているか。 ■ 確保している	◇過去 5 年間の 運営費交付金、授業料、入学科、検定料等の 収入状況		
	資料4-1-1-(3)-01 「平成31・元年度決算報告書」		
	資料4-1-1-(3)-02 「令和2年度決算報告書」		
	資料4-1-1-(3)-03 「令和3年度決算報告書」		
	資料4-1-1-(3)-04 「令和4年度決算報告書」		
	資料4-1-1-(3)-05 「令和5年度決算報告書」		
	◆確保できない年があった場合は、実状を踏まえて、資料を基に記述する。		
(4) 過去 5 年間の 収支状況において 支出超過 となっていないか。 ■ 支出超過 となっていない	◇過去 5 年間の 資金収支計算書及び消費収支計算書		
	資料4-1-1-(4)-01 「平成31年度～令和5年度損益計算書」		
	◆支出超過 となった年があった場合は、実状を踏まえて、資料を基に記述する。		
観点 4－1－② 学校の目的を達成するための活動の財務上の基礎として、適切な収支に係る計画等が策定され、関係者に明示されているか。			
【留意点】なし。			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 収支に係る方針、計画等を策定しているか。 ■ 策定している	◇収支に係る方針や計画策定に関する予算関連規程等		
	資料4-1-2-(1)-01 「会計規則抜粋」		
	資料4-1-2-(1)-02 「会計事務取扱規則抜粋」		
	◇予算配分や収支に係る方針、計画等がわかる資料		
	資料4-1-2-(1)-03 「予算配分方針、計画等が分かる資料」		
(2) (1)を関係者（教職員等）へ明示しているか。 ■ 明示している	◇予算の関係者（教職員等）への明示状況を把握できる資料		
	資料4-1-2-(2)-01 「予算関係者への明示状況を把握できる資料(メール)」		

観点4－1－③ 学校の目的を達成するため、教育研究活動（必要な施設・設備の整備を含む）に対しての資源配分を、学校として適切に行う体制を整備し、行っているか。

- 【留意点】
- 予算配分の方針が定められ、その方針に則り実際の予算配分が行われているか、プロセス（手続きの流れ）の適切性も含めて分析すること。
 - 予算の配分状況と、その実績（執行状況）を対比させて分析すること。
 - 校長裁量経費等の重点配分経費の配分基準等の策定状況（手続き、経路、決定機関等。）についても併せて分析すること。

関係法令（設）第27条の2

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学校の目的を達成するために、教育研究活動に対して適切な資源配分を決定する際、明確なプロセスに基づいて行っているか。 ■ 行っている	◇予算配分実績(教育経費、研究経費、施設設備費の配分実績)		
	資料4-1-2-(1)-03「予算配分方針、計画等が分かる資料」		再掲
	◇校長裁量経費等の重点配分経費を設定している場合は、その資源配分が把握できる資料		
	資料2-2-3-(3)-04「重点配分経費の資源配分が把握できる資料」		再掲
	資料2-3-1-(3)-01「令和5年度校長裁量経費インセンティブの配分について」		再掲
	◇予算関連規程等		
	資料4-1-2-(1)-01「会計規則抜粋」		再掲
	資料4-1-2-(1)-02「会計事務取扱規則抜粋」		再掲
	◇予算配分に係る審議状況がわかる資料（議事録等）		
	資料4-1-3-(1)-02「予算配分に係る審議状況が分かる資料1」		
	◇施設・設備の整備計画の全体像がわかる資料（学内全体のマスタープラン等。）		
	資料4-1-3-(1)-04「東京工業高等専門学校施設整備計画マスタープラン2015」		
	資料4-1-3-(1)-05「設備整備マスタープランR5」		
(2) 資源配分が、4－1－②の収支に係る方針、計画と整合性を有しているか。 ■ 整合性がある	◆資源配分と収支に係る方針、計画との整合性、執行状況との対応について、資料を基に記述する。その際、資源配分の決定プロセスの整合性についても言及する。		
	資料2-2-3-(3)-04「重点配分経費の資源配分が把握できる資料」		再掲
	資料4-1-3-(1)-02「予算配分に係る審議状況が分かる資料」		再掲
	資料4-1-3-(1)-04「東京工業高等専門学校施設整備計画マスタープラン2015」		再掲
	資料4-1-2-(1)-03「予算配分方針、計画等が分かる資料」		再掲

	(状況) 本校の資源配分は、校長、副校長、事務部長から構成される「校務執行会議」にて検討・審議上、決定している。(前掲資料 4-1-③-(1)-02参照) この審議・決定の過程では、一定の基準に基づく経常的経費の配分に加え、重点配分として、個々の教員または複数教員の連携による教育研究の取組について、教員からの申請書を評価し、戦略的かつ効果的に経費の配分を行う仕組みが取られている。(前掲資料 2-2-③-(3)-04 参照) その他、中長期的な整備が必要となる施設、設備については、マスタープラン (4-1-③-(1)-04) を策定し、計画的に整備を実施している。 (分析) 本校の資源配分は、「校務執行会議」の慎重な審議を経て、適切に決定している。また、重点配分により実施した学内の取組が次年度以降、大型プロジェクト予算等の外部の財務資源の獲得につながっている。 単年度の資源配分に加え、マスタープランを策定し、中長期的な資源配分も適切に考慮している。 以上のことから、資源配分が、資料4-1-②の収支に係る方針、計画と整合性を有していると言える。		
(3) 資源配分の内容について、関係者（教職員等）に明示しているか。 ■ 明示している	◇予算の関係者（教職員等）への明示状況を把握できる資料		
	資料4-1-2-(2)-01 「予算関係者への明示状況を把握できる資料(メール)」		再掲
観点4－1－④ 学校を設置する法人の財務諸表等が適切な形で公表されているか。また、財務に係る監査等が適正に行われているか。 【留意点】 ○ 設置者の説明責任を果たすという観点から、財務書類の公表状況について分析すること。 ○ 会計監査の実施状況についても分析すること。			
関係法令 独立行政法人通則法第38条、第39条 私立学校法第47条 私立学校振興助成法第14条 その他財務諸表に関する各種法令等 独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律施行令第12条 その他情報公開に関する法令等、それぞれの設置形態別に定められた法令 私立学校法第37条第3項 私立学校振興助成法第14条第3項 地方自治法第199条 その他会計監査等に関する各種法令等			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 設置者は、法令等に基づき、財務諸表等を作成・公表しているか。 ■ 作成・公表している	◇作成・公表状況がわかる資料		
	資料4-1-4-(1)-01 「国立高等専門学校機構ホームページ/情報公開/財務諸表等」		
(2) 財務に係る監査等を実施しているか。	◇学内会計監査規程（科学研究費助成事業等の外部資金に関する監査規程も含む。）		

■ 実施している	資料4-1-4-(2)-01 「東京工業高等専門学校会計監査規則」		
	資料4-1-4-(2)-02 「会計規則抜粋（監査）」		
	資料4-1-4-(2)-03 「公的研究費等の取扱いに関する規則抜粋」		
	◇外部監査、学内監査の監査報告書、国立高等専門学校の場合は、国立高等専門学校間の相互監査報告書		
	資料4-1-4-(2)-04 「会計監査人往査結果報告抜粋」		
	資料4-1-4-(2)-05 「R04内部監査報告書」		
	資料4-1-4-(2)-06 「高専相互会計内部監査報告事項等一覧」		
4－1 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。			
該当なし			
評価の視点			
4－2 学校の目的を達成するために必要な管理運営体制及び事務組織が整備され、機能していること。また、外部の資源を積極的に活用していること。			
観点4－2－① 管理運営の諸規程が整備され、各種委員会及び事務組織が適切に役割を分担し、効果的に活動しているか。			
【留意点】			
○ 観点2－1－③の教育に係る組織等を除き、管理運営に係る体制について、分析すること。			
○ 組織図については、観点2－1－③の教育に係る組織等を含む、学校全体の教育研究及び管理運営全体がわかるものの提示が望ましい。			
○ 議事録又は議事要旨等については、過去1年分提示すること。			
○ 役割分担が適切であるとは、各種委員会及び事務組織等がそれぞれの役割分担において責任を有しつつ協力して円滑な管理運営の実現に資する状況にあることを想定している。			
関係法令 (法)第120条第3項 (施)第175条 (設)第10条			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。			
■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 管理運営体制に関する規程等を整備しているか。 ■ 整備している	◇管理運営に関する諸規程、整備状況がわかる資料		
	資料2-1-3-(1)-01 「東京工業高等専門学校内部組織運営規則」		再掲
	資料2-1-3-(1)-02 「東京工業高等専門学校校務執行会議規則」		再掲
	資料2-1-3-(1)-03 「東京工業高等専門学校運営会議規則」		再掲
	資料2-1-3-(1)-11 「組織図」		再掲
(2) 委員会等の体制を整備しているか。 ■ 整備している	◇諸規程、整備状況がわかる資料（組織図等）		
	資料2-1-3-(1)-01 「東京工業高等専門学校内部組織運営規則」		再掲
	資料2-1-3-(1)-11 「組織図」		再掲

(3) 校長、主事等の役割分担が明確になっているか。 ■ なっている	◇役割分担がわかる資料		
	資料2-1-3-(1)-01 「東京工業高等専門学校内部組織運営規則」		再掲
	資料1-1-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校学則（本文）」		再掲
(4) 事務組織の体制を規程等に基づき整備しているか。 ■ 整備している	◇規程等、整備状況がわかる資料		
	資料4-2-1-(4)-01 「東京工業高等専門学校事務組織及び分掌規則」		
(5) 教員と事務職員等とが適切な役割分担の下、必要な連携体制を確保しているか。 ■ 確保している	◇規定等、教員と事務職員が構成員として構成されている会議体がわかる資料		
	資料4-2-1-(5)-01 「令和5年度校務分掌」		
(6) (1)～(5)の体制の下、効果的な活動を行っているか。 ■ 行っている	◇活動状況がわかる資料（会議の開催回数、議事要旨等。）		
	資料2-1-3-(2)-01 「校務執行会議開催状況」		再掲
	資料2-1-3-(2)-02 「運営会議開催状況」		再掲
	資料2-1-3-(2)-03 「教育研究会開催状況」		再掲
	資料2-1-3-(2)-04 「令和5年度入試企画室開催状況」		再掲
	資料2-1-3-(2)-05 「令和5年度教務委員会開催状況」		再掲
	資料2-1-3-(2)-06 「令和5年度年度学生委員会開催状況」		再掲
	資料2-1-3-(2)-07 「寮務委員会開催状況」		再掲
	資料2-1-3-(2)-08 「令和5年度専攻科委員会開催状況」		再掲
(7) 研究活動に関する目的、基本方針、目標等が適切に定められており、また改善を図っていくための体制が整備され機能しているか。（より望ましい取組として分析） ■ 行っている	◇規程等の整備状況がわかる資料		
	資料4-2-1-(7)-01 「東京工業高等専門学校研究・産学公連携規則」		
	資料4-2-1-(7)-02 「東京工業高等専門学校の研究体制・支援体制図」		
	資料4-2-1-(7)-03 「東京工業高等専門学校事業企画・研究促進室規則」		
	資料4-2-1-(7)-04 「東京工業高等専門学校総合教育支援センター運営委員会規則」		
	資料4-2-1-(7)-05 「東京工業高等専門学校外部資金受入審査委員会規則」		
	資料3-1-特-01 「社会実装教育研究センター規則」		再掲
	◇活動状況等がわかる資料（議事録等）		
	資料4-2-1-(7)-06 「事業企画・研究促進室会議議事概要及び資料」		

(8) 地域貢献活動等に関する目的、基本方針、目標等が適切に定められており、また改善を図っていくための体制が整備され機能しているか。（より望ましい取組として分析） ■ 行っている	◇規程等の整備状況がわかる資料		
	資料4-2-1-(8)-01 「東京工業高等専門学校社会連携事業規則」		
	資料4-2-1-(8)-02 「東京工業高等専門学校における地域貢献活動等に関する基本方針」		
	◇活動状況等がわかる資料（議事録等）		
	資料4-2-1-(8)-03 「社会連携・支援推進室会議議事概要及び資料_令和4年度」		
	資料4-2-1-(8)-04 「令和5年度第4回社会連携・支援推進室会議議事要旨」		再掲
観点４－２－② 危機管理を含む安全管理体制が整備されているか。			
【留意点】なし。			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学校として、責任の所在を明確にした危機管理を含む安全管理体制を整備しているか。 ■ 整備している	◇規程等、整備状況がわかる資料		
	資料4-2-2-(1)-01 「東京工業高等専門学校リスク管理室規則」		
(2) 危機管理マニュアル等を整備しているか。	◇危機管理マニュアル等の資料		
■ 整備している	資料4-2-2-(2)-01 「危機管理マニュアル」	国立高等専門学校機構作成。本校独自のマニュアルではないが、本部作成のものを本校に読み替えて適用している。	
	資料4-2-2-(2)-02 「学生事故発生時の緊急連絡」		
	資料4-2-2-(2)-03 「海外研修危機管理マニュアル」		
	資料4-2-2-(2)-04 「舎監マニュアル2023」		
	資料4-2-2-(2)-05 「防災マニュアル」		
	資料4-2-2-(2)-06 「非常時の緊急連絡体制」		
	資料3-1-2-(2)-08 「情報セキュリティ管理体制・インシデント対応手順」		再掲
	資料3-1-2-(2)-09 「東京高専情報セキュリティインシデント対応フロー図」		再掲
(3) (1)(2)に基づき、定期的に訓練を行うなど、危機に備えた活動を行っているか。 ■ 行っている	◇訓練や講習会等の実施状況がわかる資料		
	資料4-2-2-(3)-01 「防災避難訓練関係資料」		
	資料4-2-2-(3)-02 「情報セキュリティインシデント対応訓練」	国立高等専門学校機構において実施。	

観点 4－2－③ 外部資金を積極的に受入れる取組を行っているか。			
【留意点】 ○ 過去 5 年間の外部資金について、明確な獲得方策（獲得のための取組。）を有するか、十分な獲得実績があるか等について、分析すること。			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 外部の財務資源（科学研究費助成事業による外部資金、受託研究、共同研究、受託試験、奨学寄附金、同窓会等からの寄付金等）を積極的に受入れる取組を行っているか。 ■ 行っている	◇過去 5 年間の科学研究費助成事業による外部資金、受託研究、共同研究、受託試験、奨学寄附金、同窓会等からの寄付金等、外部の財務資源の受入れへの取組及び受入実績に関する資料		
	資料4-2-3-(1)-01 「令和5年度 科研費採択状況」		
	資料4-2-3-(1)-02 「令和5年度 受託研究受入状況」		
	資料4-2-3-(1)-03 「令和5年度 共同研究受入状況」		
	資料4-2-3-(1)-04 「令和5年度 受託試験受入状況」		
	資料4-2-3-(1)-05 「令和5年度 寄附金受入状況」		
	資料4-2-3-(1)-06 「令和5年度 受託事業受入状況」	(実績無し)	
	資料4-2-3-(1)-07 「令和5年度 補助金受入状況」		
	資料4-2-3-(1)-08 「令和5年度 助成金受入状況」		
	資料4-2-3-(1)-09 「令和5年度 技術相談料状況」		
(2) 公的研究費を適正に管理するシステムが整備されているか。 ■ 整備されている	◇管理体制がわかる資料（規程等）		
	資料4-2-3-(2)-01 「公的研究費使用マニュアル」		
	資料4-2-3-(2)-02 「公的研究費等の取扱いに関する規則」		
	資料4-2-3-(2)-03 「公的研究費管理等体制図（本部）」		
	資料4-2-3-(2)-04 「公的研究費の運営・管理における責任体制（東京高専）」		
(3) 研究活動の目的等に照らして、研究体制及び支援体制が適切に整備され、機能しているか。（より望ましい取組として分析） ■ 整備されている	◇体制がわかる資料（規程等）		
	資料4-2-3-(3)-01 「総合教育支援センター規則」		
	資料4-2-3-(3)-02 「ウェブサイト公表資料-コラボレーションセンター」		
	資料4-2-3-(3)-03 「東京工業高等専門学校コラボレーションセンター利用細則」		
	資料4-2-1-(7)-02 「東京工業高等専門学校の研究体制・支援体制図」		再掲
	資料4-2-3-(3)-04 「知的財産委員会規則」		
	資料4-2-3-(3)-05 「動物実験・遺伝子組換え実験安全委員会規則」		
	資料4-2-3-(3)-06 「人を対象とする研究倫理委員会規則」		
資料4-2-3-(3)-07 「外部資金等獲得実績報告書_令和5年度」			

	資料4-2-3-(3)-08 「ウェブサイト公表資料-東京工業高等専門学校 研究報告書」		
	資料4-2-3-(3)-09 「ウェブサイト公表資料-東京工業高等専門学校 研究業績一覧」		
(4) 研究活動の目的等に沿った成果が得られているか。（より望ましい取組として分析）	◇成果がわかる資料		
■ 整備されている	資料4-2-3-(3)-07 「外部資金等獲得実績報告書_令和5年度」		再掲
	資料4-2-3-(3)-08 「ウェブサイト公表資料-東京工業高等専門学校 研究報告書」		再掲
	資料4-2-3-(3)-09 「ウェブサイト公表資料-東京工業高等専門学校 研究業績一覧」		再掲
	資料4-2-3-(3)-10 「学生・教職員の顕著な業績一覧」		
観点4－2－④ 外部の教育資源を積極的に活用しているか。			
【留意点】 ○ 高等専門学校の教育研究の基盤としての、地域や同窓会等を中心とする外部教育資源、又は退職技術者を含む企業人等の教育研究的資源の活用について分析すること。 ○ 「社会とともに次世代の技術者を育成する」協働教育の理念を実践する活動例について分析すること。 ○ 財務的資源については、観点4－2－③で分析し、ここでは教育資源、研究的資源について分析すること。 ○ 提示する資料の例としては、次のものを想定している。（全ての取組を求めているものではない。） ・ 高等教育機関の間で締結している学生・教員交流等、外部の機関の持つ教育力の活用例の資料（協定等を含む。） ・ 産学連携関係の共同研究や共同教育の実施例の資料 ・ 地域や同窓会等の有識者や経験者による授業、実習、課外活動等の指導支援に関する資料 ・ 地域にある教育設備（図書館、博物館等。）、体育施設の利用及び支援がわかる資料 ・ 地域の催事等を含む地域社会との交流体験実施例の資料			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。			
■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 外部の教育・研究資源を活用しているか。	◇活用状況がわかる資料		
	資料3-2-5-(3)-04 「令和5年度インターンシップ受入先一覧」		再掲
	資料4-2-4-(1)-01 「R5アントレプレナーシップにかかる講演会一覧」		
	資料3-2-5-(2)-01 「令和5年度キャリア教育セミナー開催通知」		再掲
	資料4-2-4-(1)-02 「外部資金等実績、協定等一覧（学校概要から）」		
	資料4-2-4-(1)-03 「産学官連携の実施例-社会実装教育フォーラム予稿集（抜粋）」		
	資料4-2-4-(1)-04 「大学コンソーシアム八王子学生発表会令和5年度実績」		
	資料4-2-4-(1)-05 「先端理工学特論日程表（令和5年度）」		
	資料4-2-4-(1)-06 「令和5年度特別客員教授等」		
(2) 地域貢献活動等の目的に照らして、活動が計画的に実施されているか。（より望ましい取組として分析）	◇活動状況がわかる資料		

■ 実施している	資料4-2-1-(8)-03 「社会連携・支援推進室会議事概要及び資料_令和4年度」		再掲
	資料4-2-4-(2)-01 「ウェブサイト公表資料-令和5年度に実施した出前授業・公開講座」	計画した内容をウェブサイトに公開し、実施する体制を整えている。 https://www.tokyo-ct.ac.jp/extension_lecture/demae/	
(3) 地域貢献活動等の実績や活動参加者等の満足度等から判断して、目的に沿った活動の成果が認められるか。（より望ましい取組として分析）	◇活動成果がわかる資料		
■ 実施している	資料4-2-4-(3)-01 「出前授業等実施状況一覧・見学(上級学校訪問含む)一覧_令和5年度」		
	資料4-2-4-(2)-01 「ウェブサイト公表資料-令和5年度に実施した出前授業・公開講座」		再掲
	資料4-2-4-(3)-02 「ウェブサイト公表資料-令和5年度八王子市小学校科学教育センター東京高専理科講座」		
	資料4-2-4-(3)-03 「R05理科講座アンケート集計結果」		
	資料4-2-4-(3)-04 「R05八王子教員研修アンケート結果」		

観点4－2－⑤ 管理運営のための組織及び事務組織が十分に任務を果たすことができるよう、研修等、管理運営に関わる職員の資質の向上を図るための取組（スタッフ・ディベロップメント）が組織的に行われているか。

【留意点】

○ ファカルティ・ディベロップメントに関連した教育の質の向上や授業の改善に関する教育支援者に対する取組は観点2－4－③で分析するため、ここでは、スタッフ・ディベロップメント（以下「SD」という。）への取組を分析すること。

○ SDとは、事務職員等のほか、教授等の教員や校長等の執行部に対し、教育研究活動等の効果的な運営を図るため、必要な知識及び技能を習得させ、その能力及び資質を向上させるための研修（管理運営等の研修）のことをいう。

関係法令（設）第10条の2

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) SD等を実施しているか。	◇規程等の資料		
■ 実施している	資料4-2-5-(1)-01 「独立行政法人国立高等専門学校機構教職員就業規則（第6章研修）」		
	資料2-1-3-(1)-04 「東京工業高等専門学校教育研究会規則」		再掲
	◇実施状況（参加状況等）がわかる資料		
	資料4-2-5-(1)-02 「令和5年度職員参加研修一覧」		

4－2 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。

該当なし

評価の視点

4－3 学校の教育研究活動等の状況やその活動の成果に関する情報を広く社会に提供していること。

観点4－3－① 学校における教育研究活動等の状況についての情報（学校教育法施行規則第172条の2に規定される事項を含む。）が公表されているか。

【留意点】

○ 高等専門学校の教育研究活動の状況や、その活動の成果に関する情報を、わかりやすい表現やアクセスしやすい手段を用いて、社会に発信しているか分析すること。

関係法令 （施）第172条の2、（施）第165条の2、学校教育法施行規則等の一部を改正する省令の施行について（通知）22文科高第236号平成22年6月16日

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 教育情報を法令に従い適切に公表しているか。（該当する選択肢にチェック■する。） ■ 高等専門学校の教育上の目的及び学校教育法施行規則第165条の2第1項の規定により定める方針 ■ 教育研究上の基本組織 ■ 教員組織、教員の数並びに各教員が有する学位及び業績 ■ 入学者の数、収容定員及び在学する学生の数、卒業又は修了した者の数並びに進学者数及び就職者数その他進学及び就職等の状況 ■ 授業科目、授業の方法及び内容並びに年間の授業の計画 ■ 学修の成果に係る評価及び卒業又は修了の認定に当たっての基準 ■ 校地、校舎等の施設及び設備その他の学生の教育研究環境 ■ 授業料、入学科その他の高等専門学校が徴収する費用 ■ 高等専門学校が行う学生の修学、進路選択及び心身の健康等に係る支援	◇刊行物の該当箇所がわかる資料		
	◇【別紙様式】ウェブサイト掲載項目チェック表		

4－3 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。

広報活動強化のため、平成29年度にホームページのリニューアルを行った。他にも学校案内等広報誌の作成にも力を入れている。また、オープンキャンパスやくぬぎだ祭等学校公開日を設定しており、~~感染症対策をとり、~~できるだけ多くの保護者、受験生が来校できるようにしている。

	資料4-3-特-01 「東京高専ホームページ」	https://www.tokyo-ct.ac.jp/	
	資料4-3-特-02 「東京高専学校案内」	https://www.tokyo-ct.ac.jp/wp-content/uploads/2022/06/gakkouannai2022.pdf	
	資料4-3-特-03 「令和5年度学年暦（授業参観週間記載）」		

基準 4

優れた点

研究活動および産学公連携活動について、目的に沿った活動が行われ、研究実績となってあらわれている。また、目的の一つである「本校の教育内容を学術の進展に即応させるために、その知見や研究姿勢を学生に示すことで、学生の研究開発能力を育成すること。」に対する本校の教育・研究活動の成果として、高校３年生相当の学齢で、学会等で研究発表できる能力を備えた学生を育てることができており、優れた教育・研究活動と判断する。

公開講座の参加者募集や出前授業リストをWebサイトに掲載すると共に周辺地域の教育委員会・小中学校に周知し、実施依頼があった出前授業は可能な限り積極的に受け入れ、社会貢献を行っている。また参加者へのアンケート結果では、どの講座も満足度が非常に高く、目標を十分に達成できている。

	資料4-2-3-(3)-07 「外部資金等獲得実績報告書_令和5年度」		再掲
	資料4-2-3-(3)-10 「学生・教職員の顕著な業績一覧」		再掲
	資料4-2-4-(2)-01 「ウェブサイト公表資料-令和5年度に実施した出前授業・公開講座」		再掲
	資料4-2-4-(3)-03 「R05理科講座アンケート集計結果」		再掲

改善を要する点

該当なし

基準 5 準学士課程の教育課程・教育方法

〔点検実施組織〕教務委員会（副：学科会議、教科担当会議、1 年学級担任連絡委員会、教学マネジメント委員会（学習到達度検討会））

評価の視点			
5－1 準学士課程の教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）に基づき、教育課程が体系的に編成されており、その内容、水準等が適切であること。			
観点 5－1－① 教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）に基づき、授業科目が学年ごとに適切に配置され、教育課程が体系的に編成されているか。			
【留意点】 ○ 観点 1－2－②の教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）を踏まえた授業科目の配置となっているか分析すること。			
関係法令（設）第15条、第16条、第17条、第17条の2			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）を踏まえて、適切な授業科目を体系的に配置しているか。 ■ 配置している	◇カリキュラム一覧表、授業科目系統図等の授業科目配置状況がわかる資料		
	資料5-1-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校学則別表 教育課程表」		
	資料2-1-1-(1)-01 「カリキュラムマップ」		再掲
(2) 一般教育の充実に配慮しているか。 ■ 配慮している	◇配慮していることがわかる資料		
	資料5-1-1-(2)-01 「高専教育の未来を拓く新たなカリキュラムの導入」		
	資料5-1-1-(2)-02 「一般教育科の充実に配慮していることがわかる資料（教学マネジメント委員会資料、教育討論会資料）」		
	資料5-1-1-(2)-03 「一般教育科の充実に配慮していることがわかる資料（中国語の開講について）」		
(3) 進級に関する規定を整備しているか。 ■ 整備している	◇進級に関する規定の整備状況がわかる資料		
	資料5-1-1-(3)-01 「東京工業高等専門学校学年課程修了等の認定基準」		
(4) 1 年間の授業を行う期間を定期試験等の期間を含め、35週確保しているか。 ■ 確保している	◇35週が確保されている状況が確認できる資料（学年暦等。）		
	資料3-2-2-(4)-01 「令和5年度学年暦」		再掲
(5) 特別活動を90単位時間以上実施しているか。 ■ 実施している	◇特別活動の実施状況がわかる資料（学年暦等。）		
	資料3-2-2-(4)-01 「令和5年度学年暦」		再掲
	資料5-1-1-(5)-01 「教育便覧（教務編 特別活動）」		
	資料5-1-1-(5)-02 「令和5年度後期時間割(特別活動印付き)」		

観点 5－1－② 教育課程の編成及び授業科目の内容について、学生の多様なニーズ、学術の発展の動向、社会からの要請等が配慮されているか。

【留意点】

- 例えば、国際的に活躍できる技術者の養成が目的に含まれる場合には、外国語の伝達と読解の基礎能力育成について分析するなど、目的や卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）に照らして授業科目の内容の工夫を行っているか分析すること。
- この観点では教育課程の編成について分析するものであり、正規的教育課程とは別に実施しているもの（例えば、補習や補講等。）は、この観点の対象ではないことに留意すること。

関係法令 （設）第19条、第20条

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

- 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学生の多様なニーズ、学術の発展の動向、社会からの要請等を踏まえ、教育課程における具体的な配慮としてどのようなことを行っているか。（該当する選択肢にチェック■する。）	◇チェックした配慮項目に関して、実施状況がわかる資料		
■ 他学科の授業科目の履修を認定	資料5-1-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校学則別表 教育課程表」		再掲
■ インターンシップによる単位認定	資料5-1-2-(1)-01 「観点 5－1－②実施状況資料」		
■ 正規的教育課程に関わる補充教育の実施	資料5-1-2-(1)-02 「東京工業高等専門学校インターンシップ規則、学生心得（学生便覧）」		
■ 専攻科課程教育との連携	資料3-2-3-(4)-01 「令和5年度編入学生時間割（例）」		再掲
■ 外国語の基礎能力（聞く、話す、読む、書く）の育成	資料3-2-2-(1)-06 「外国語技能審査の合格及び外部資格取得による単位認定」		再掲
■ 資格取得に関する教育	資料5-1-2-(1)-03 「単位互換制度 _ 大学コンソーシアム八王子」	https://gakuen-hachioji.jp/main-business/credit/	
■ 他の高等教育機関との単位互換制度	資料5-1-2-(1)-04 「特例適用専攻科に係る特例の適用認定について（通知）R4.2.21」		
■ 個別の授業科目内での工夫	資料5-1-2-(1)-05 「他学科の授業科目の履修を認定する事例（知識情報工学）」		
■ 最先端の技術に関する教育	資料5-1-2-(1)-06 「インターンシップによる単位認定の事例（インターンシップ）」		
■ その他	資料5-1-2-(1)-07 「正規的教育課程に関わる補充教育の実施の事例（線形代数Ⅳ）」		
	資料5-1-2-(1)-08 「専攻科課程教育との連携の事例（科学技術論）」		
	資料5-1-2-(1)-09 「外国語の基礎能力（聞く・話す）の育成の事例（TOEIC English）」		
	資料5-1-2-(1)-10 「外国語の基礎能力（読む）の育成の事例（Reading）」		
	資料5-1-2-(1)-11 「外国語の基礎能力（書く）の育成の事例（Grammar&Writing）」		
	資料5-1-2-(1)-12 「個別の授業科目内での工夫の事例（符号理論）」		
	資料5-1-2-(1)-13 「最先端の技術に関する教育の事例（システムプログラミング）」		
	資料5-1-2-(1)-14 「令和5年度コース制修了者一覧」		
	資料5-1-2-(1)-15 「補講等フォローアップ及び再評価の基本方針」		再掲
	◆その他の項目をチェックした場合は、その内容を列記し、その状況がわかる資料を提示する。		
	資料5-1-2-(1)-01 「観点 5－1－②実施状況資料」		再掲
	資料5-1-2-(1)-16 「その他の事例（技術者のための哲学倫理）」		

(2) 他の高等教育機関との単位互換制度を設けている場合、法令に従い適切に取り扱っているか。	◇単位互換制度の内容がわかる資料		
■ 適切に取り扱っている	資料5-1-2-(1)-03 「単位互換制度_大学コンソーシアム八王子」	https://gakuen-hachioji.jp/main-business/credit/	再掲
	資料5-1-2-(2)-01 「東京工業高等専門学校学則第4章第13条の4」		

観点5－1－③ 創造力・実践力を育む教育方法の工夫が図られているか。

【留意点】

- 創造力を育む教育方法の工夫がわかる資料には、P B L 型の授業や創造型の演習等においての具体的な教育方法の工夫がわかる資料を提示すること。
 - 創造力を育む教育方法の工夫については、学校としてどう捉え、どう展開しているかを踏まえて分析すること。
 - 実践力を育む教育方法の工夫がわかる資料には、インターンシップの活用等の具体的な教育方法の工夫がわかる資料を提示すること。
- （注）P B L とは、プロジェクト課題を学生にグループ単位で与え、その課題を達成するためのアイデアの創出、計画立案、実現等を学生自身に遂行させることにより、学生の学習意欲、知識の活用能力、計画立案・遂行能力、ディベート能力、プレゼンテーション能力、組織運営能力等の向上を図るための学習・教育の方法のこと。Problem - based Learning 又は Project - based Learning の略。

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

- 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 創造力を育む教育方法の工夫を行っているか。	◇創造力を育む教育方法の工夫がわかる資料（P B L 型の授業や創造型の演習の実施等）		
■ 行っている	資料5-1-3-(1)-01 「社会実装プロジェクトⅠ・Ⅱ・Ⅲシラバス」		
	◇実施状況がわかる資料		
	資料5-1-3-(1)-02 「社会実装プロジェクトについて（学校案内抜粋）」		
	◆工夫を行った結果、学生が創造力を発揮し、あげた成果や効果があれば具体的に、資料を基に記述する。		
	資料5-1-3-(1)-03 「令和5年度社会実装教育フォーラム受賞者一覧」		
(2) 実践力を育む教育方法の工夫を行っているか。	◇実践力を育む教育方法の具体的な工夫がわかる資料（インターンシップの実施等。）		
■ 行っている	資料5-1-3-(2)-01 「ものづくり実践工学Ⅰ、Ⅱシラバス」		
	◇実施状況がわかる資料		
	資料5-1-3-(2)-02 「取組事例 ものづくり実践工学Ⅰ、Ⅱ」		
	◆工夫を行った結果、学生が実践力を発揮し、あげた成果や効果があれば具体的に、資料を基に記述する。		
	資料5-1-3-(2)-02 「取組事例 ものづくり実践工学Ⅰ、Ⅱ」		再掲

5－1 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。

本校では、グローバルエンジニア育成事業として、以下の取組を行っている。

1～3年生：実施している演習型授業に英語による演習を組み込み実践的英語力の向上を図るとともに、組込みシステム開発に関する英語の集中講義も実施し、これらの体験をもとに地球規模の視野で活躍する学生の育成を目指す。

4～5年生：PBL型授業に英語演習やプレゼンテーションを組み込み実践的英語力の向上を図るとともに、英語によるディスカッション能力を有し、かつグローバルな課題に対応できる国際的視野を持った技術者の育成を目指す。

令和3年度には、数理・データサイエンス・AI教育プログラムリテラシーレベルの審査に通り、令和4年度は5年生が101名、4年生111名、令和5年度は4年生153名が認定を受けた。

令和3年より、COMPASS5.0高専発！「Society5.0型未来技術人材」育成事業ロボット分野の拠点校として事業を展開し、新規科目「システムインテグレーション」を核とし、座学中心ではなくPBL・演習主体といった特徴を備えた科目群からなるロボットシステムコースを新たに追加した。ロボットシステムコースは、"ロボットを使いこなす"技術者を育成する教育であり、複数業界からにわかに高まっているロボットSler（利活用技術者）育成の強い要望に応え、加えて本校の特色である社会実装教育を伸長・深化させるコースである。

	資料5-1-特-01「グローバルエンジニア育成事業」		
	資料5-1-特-02「数理・データサイエンス・AI教育プログラム（リテラシーレベル）資料」		
	資料5-1-特-03「COMPASS5.0の取組」		
	資料5-1-特-04「カリキュラムマップ（令和6年度1年生用）」		
	資料5-1-特-05「2024年度以降入学生適用教育課程表（専門学科）」		
	資料5-1-特-06「COMPASS5.0ロボット分野「ロボットシステムコース」の新設について」		

評価の視点

5－2 準学士課程の教育課程を展開するにふさわしい授業形態、学習指導法等が整備されていること。

観点5－2－① 教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）に照らして、講義、演習、実験、実習等の授業形態のバランスが適切であり、それぞれの教育内容に応じた適切な学習指導上の工夫がなされているか。

【留意点】
なし。

関係法令（設）第17条の2

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）に照らして、講義、演習、実験、実習等の適切な授業形態が採用されているか。 ■ 採用されている	◇授業形態の開講状況（バランスを含む。）がわかる資料		
	資料5-1-1-(1)-01「東京工業高等専門学校学則別表 教育課程表」		再掲
	◆授業形態のバランスが適切であることについて、資料を基に記述する。		

■ 事前に行う準備学習 ■ 高等専門学校設置基準第17条第3項の規定に基づく授業科目か、4項の規定に ■ 教科書・参考文献 ☐ その他			
	◆その他の項目にチェックした場合は、具体的な内容（項目）を記述する。		
(2) 教員及び学生のシラバスの活用状況を把握し、その把握した状況を基に改善を行っているか。 ■ 改善を行っている	◇活用状況がわかる資料		
	資料5-2-2-(2)-01 「令和5年度授業アンケート集計結果例」		
	◆改善を行った事例があれば、改善内容について、資料を基に記述する。		
	資料5-2-2-(2)-02 「シラバス活用にかかる改善例」 年度途中でシラバスの成績評価方法を変更する場合、学生に与える影響の大きさに鑑み、学科における審議を経て、教務委員会にて審議し、その了承を得た後に変更することとなった。		
(3) 設置基準第17条第3項の30単位時間授業では1単位当たり30時間を確保しているか。 ■ 確保している	◇状況が確認できる資料（学年暦、時間割等。）		
	資料3-2-2-(4)-01 「令和5年度学年暦」		再掲
(4) (3)の30単位時間授業では、1単位時間を50分としているか。 ■ 1単位時間＝50分で規定、45分で運用	◆1単位時間を50分以外で運用している場合は、標準50分に相当する教育内容を確保していることについて、学校の現状を踏まえ、資料を基に記述する。		
	資料5-1-1-(5)-02 「令和5年度後期時間割(特別活動印付き)」		再掲
	本校では1単位時間を45分としているものの、ほぼすべての科目において2単位時間(またはそれ以上)連続して授業を実施しており、その間に休憩時間は設けていない。50分単位に区切って授業を行うよりも、連続90分で授業を行う方が密度の高いまとまった授業を行えるため、教育内容は確保できている。		
(5) 1単位の履修時間が授業時間以外の学修と合わせて45時間である授業科目を配置している場合には、授業科目ごとのシラバス、あるいはシラバス集、履修要項等に、1単位の履修時間は授業時間以外の学修等を合わせて45時間であることを明示しているか。 ■ 明示している	◇シラバス集、履修要項等の明示状況がわかる資料		
	資料5-2-2-(5)-01 「シラバスの例（デジタル信号処理）」		
(6) (5)の履修時間の実質化のための対策としてどのような方策を講じているか。（該当する選択肢にチェック■する。） ■ 授業外学習の必要性の周知 ■ 事前学習の徹底 ■ 事後展開学習の徹底 ☐ 授業外学習の時間の把握 ■ その他	◇チェックした方策の具体的な内容がわかる資料		
	資料1-1-4-(2)-02 「令和5年度第11回教務委員会報告」		再掲
	資料5-2-2-(6)-02 「シラバスの例（知識情報工学）」		
	資料5-2-2-(6)-03 「自学自習充実の例（数学総合演習発展）」		
	資料5-2-2-(6)-04 「自学自習充実の例（電子物性工学）」		
	資料5-2-2-(6)-05 「自学自習充実の例（ものづくり基礎工学）」		
	資料5-2-2-(6)-06 「自学自習充実の例（電波通信工学）」		
	資料5-2-2-(6)-07 「自学自習充実の例（物理化学特論）」		

	◆その他の項目にチェックした場合は、具体的な内容を記述する。		
	IT を活用して自学自習を促進している。具体的にはTeams でソースコードを配布している例や授業用のwebサイトを開設している授業などがある。		
5－2 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。			
該当なし			
評価の視点			
5－3 準学士課程の教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）並びに卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）に基づき、成績評価・単位認定及び卒業認定が適切に行われており、有効なものとなっていること。			
観点5－3－① 成績評価・単位認定基準が、教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）に従って、組織として策定され、学生に周知されているか。また、成績評価・単位認定が適切に実施されているか。			
【留意点】			
なし。			
関係法令（設）第17条の3			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。			
■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 成績評価や単位認定に関する基準を、教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）に基づき、策定しているか。	◇成績評価や単位認定に関する規程等の該当箇所		
	資料5-3-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校学業成績の評価及び学年課程修了認定等に関する内規」		
(2) 成績評価や単位認定に関する基準に基づき、各授業科目の単位認定等を行っているか。	◇成績評価の組織内でのチェック等、成績評価が適切に実施されていることがわかる資料		
	資料5-3-1-(2)-01 「令和5年度前期末成績原簿の例」		
	資料5-3-1-(2)-02 「令和5年度学習到達度検討会配付資料（学年末・例）」		
(3) 1単位の履修時間が授業時間以外の学修と合わせて45時間である授業科目を配置している場合、授業時間以外の学修についての評価がシラバス記載どおりに行われていることを学校として把握しているか。	◇学校として把握していることがわかる資料		
	資料1-1-4-(2)-01 「R2年度高専機関別認証評価結果 改善すべき事項に対する対応状況」	（授業外学習時間の把握を行う取組）	再掲
	資料1-1-4-(2)-02 「令和5年度第11回教務委員会報告」		再掲
(4) 成績評価や単位認定に関する基準を学生に周知しているか。	◇周知を図る取組の内容（学生の手引きへの掲載、ウェブサイトでの明示等。）がわかる資料		
	資料5-3-1-(4)-01 「成績評価・単位認定周知資料（学生便覧）」		
	資料5-3-1-(4)-02 「成績評価・単位認定周知資料（東京高専ウェブサイト）」	https://www.tokyo-ct.ac.jp/student_info/completion_certification/	
(5) (4)について、学生の認知状況を学校として把握しているか。	◇認知状況がわかる資料		
	資料5-3-1-(2)-02 「令和5年度学習到達度検討会配付資料（学年末・例）」		再掲

	成績評価や単位認定に関する基準は学生便覧に明記されており、年度開始直後のホームルームで担任が学生便覧を配布し、中身を確認するよう指導している。また1年生に対しては入学直後の校内オリエンテーションで詳細を説明している。 学年末に実施される課程修了判定会議および卒業判定会議において、学生の認知不足による原級留置がないかを確認している。現時点で学生の認知不足が疑われる事例はない。また定期試験後に開催する学習到達度検討会では、全教員が一堂に会し、成績資料に基づいて担任から状況説明が行われると共に、原級留置の可能性がある学生に対して個別の担任指導があるため、学生の認知不足を把握するというよりは、むしろ認知不足による原級留置が起こらないようになっている。		
(6) 追試、再試の成績評価方法を定めているか。 ■ 定めている	◇追試、再試の成績評価の規程等がわかる資料		
	資料5-3-1-(6)-01 「東京工業高等専門学校定期試験に関する規則」		
	資料5-1-2-(1)-15 「補講等フォローアップ及び再評価の基本方針」		再掲
	資料5-3-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校学業成績の評価及び学年課程修了認定等に関する内規」		再掲
(7) 成績評価結果に関する学生からの意見申立の機会があるか。 ■ ある	◇成績評価結果に関する学生からの意見申立の機会の規程等がわかる資料		
	資料5-3-1-(7)-01 「成績評価報告（教育便覧 教務編 第3章 成績評価及び修了認定関係）」		
	資料5-3-1-(7)-02 「期限外成績訂正申告書」		
(8) 成績評価等の客観性、厳格性を担保するため、どのような組織的な措置を行っているか。（該当する選択肢にチェック■する。） ■ 成績評価の妥当性の事後チェック ■ 答案の返却 ■ 模範解答や採点基準の提示 ☐ GPAの進級判定への利用 ☐ 成績分布のガイドラインの設定 ■ 複数年次にわたり同じ試験問題が繰り返されていないことのチェック ■ 試験問題のレベルが適切であることのチェック ■ その他			
	資料5-3-1-(2)-01 「令和5年度前期末成績原簿の例」		再掲
	資料5-3-1-(8)-01 「授業改善記録抜粋」		
	資料5-3-1-(8)-02 「シラバスシステムによる答案返却確認例（本科）」		

◆実施状況や成績分布を踏まえて、成績評価や単位認定における基準の客観性・厳格性を担保するための措置が、有効に機能しているかどうかについて、資料を基に記述する。		
1. 定期試験毎に、不合格者数の多い科目について、教務主事が科目の到達目標、授業計画、成績評価方法について確認・検証を行っている。 2. 定期試験毎に、学科において成績原簿を通じてA(優),B(良),C(可),D(不可)の分布を確認し、極端に成績評価の優しいものや厳しいものがないことを確認している。		
◆その他の項目をチェックした場合は、その内容を列記し、その状況がわかる資料を提示する。		
資料1-1-4-(1)-02 「東京工業高等専門学校学習到達度検討会に関する内規」		再掲
資料5-3-1-(8)-03 「令和5年度後期学習到達度検討会関係資料」		
学習到達度検討会を実施し、全教員集合形式にて、定期試験毎に担当科目の成績評価や単位認定が基準に基づき適切に行われているかの確認を行っている。同検討会は、年4回実施される定期試験の成績が出揃ったタイミングで開催されるものである。全教員・技術職員が参加して、各学科各学年について、それぞれのクラス担任・科目担当教員が成績状況・懸案事項など報告した上で、参加者全体で問題点など把握・共有する。これを踏まえ、本校が掲げる学習目標に到達しているかといった観点で、成績及び指導状況を確認し、対応すべき問題を抽出し、必要に応じて各学科に分かれて対策を議論する。そこで話し合われた改善策については、各学科長から運営会議に報告する。このようなリアルタイムの全教員集合形式によって、教育現場の最前線と校務執行会議メンバー（教学マネジメントメンバー）間の認識の齟齬を回避し、組織的かつ継続的な教育システムの評価と改善を図り、教育の質の向上を目指す原動力となる本校独自の仕組みを構築している。		

観点5－3－② 卒業認定基準が、卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）に従って、組織として策定され、学生に周知されているか。また、卒業認定が適切に実施されているか。

【留意点】
なし。

関係法令（法）第117条（設）第17条第3～6項、第17条の2、第17条の3、第18条、第19条、第20条

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。			
■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学則等に、修業年限を5年（商船に関する学科は5年6月。）と定めている。 ■ 定めている	◇学則等の該当箇所がわかる資料		
	資料5-3-2-(1)-01 「東京工業高等専門学校学則第2章修業年限」		
(2) 卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）に基づき、卒業認定基準を定めているか。 ■ 定めている	◇定めている該当規程や卒業認定基準		
	資料2-1-1-(1)-01 「カリキュラムマップ」		再掲
	資料5-3-2-(2)-01 「東京工業高等専門学校学則第5章卒業」		
	資料5-3-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校学業成績の評価及び学年課程修了認定等に関する内規」		再掲
	資料5-1-1-(3)-01 「東京工業高等専門学校学年課程修了等の認定基準」		再掲
(3) 卒業認定基準に基づき、卒業認定しているか。	◇関係する委員会等の会議資料		

■ 認定している	資料5-3-2-(3)-01 「令和5年度運営会議（本科卒業・専攻科修了判定）議事要旨」		
(4) 卒業認定基準を学生に周知しているか。 ■ 周知している	◇周知を図る取組の内容（学生の手引きへの掲載、ウェブサイトでの明示等。）がわかる資料		
	資料5-3-1-(4)-01 「成績評価・単位認定周知資料（学生便覧）」		再掲
	資料5-3-1-(4)-02 「成績評価・単位認定周知資料（東京高専ウェブサイト）」	https://www.tokyo-ct.ac.jp/student_info/completion_certification/	再掲
(5) (4)について、学生の認知状況を学校として把握しているか。 ■ 把握している	◇学生の認知状況を把握していることがわかる資料		
	資料5-3-1-(2)-02 「令和5年度学習到達度検討会配付資料（学年末・例）」		再掲
	学年末に実施される課程修了判定会議および卒業判定会議において、学生の認知不足による原級留置がないかを確認している。現時点で学生の認知不足が疑われる事例はない。また定期試験後に開催する学習到達度検討会では、全教員が一堂に会し、成績資料に基づいて担任から状況説明が行われると共に、原級留置の可能性がある学生に対して個別の担任指導があるため、学生の認知不足を把握するというよりは、むしろ認知不足による原級留置が起らないようになっている。		

5－3 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。			
該当なし			
基準5			
優れた点			
学習到達度検討会を実施し、全教員集合形式にて、定期試験毎に担当科目の成績評価や単位認定が基準に基づき適切に行われているかの確認を行っている。同検討会は、年4回実施される定期試験の成績が出揃ったタイミングで開催されるものである。各定期試験後に学科長を中心に学科がフォローアップ計画を立てて組織的なフォローアップを実施し、全教員・全技術職員が参加する学習到達度検討会でそのフォローアップの検証を行い、PDCAサイクルをまわすことで、参加者全体で問題点やフォローアップの好事例など把握・共有する。これを踏まえ、本校が掲げる学習目標に到達しているかといった観点で、成績及び指導状況を確認し、対応すべき問題を抽出し、必要に応じて各学科に分かれて対策を議論する。そこで話し合われた改善策については、各学科長から運営会議に報告する。このようなリアルタイムの全教員集合形式によって、教育現場の最前線と校務執行会議メンバー（教学マネジメントメンバー）間の認識の齟齬を回避し、組織的かつ継続的な教育システムの評価と改善を図り、教育の質の向上を目指す原動力となる本校独自の仕組みを構築している。 創造力・実践力を育む教育方法の工夫として、「社会実装プロジェクトⅠ・Ⅱ・Ⅲ」および「ものづくり実践工学Ⅰ・Ⅱ」を継続的に実施している。「社会実装プロジェクト」は、イノベーションを実現する技術者の育成を目標として、毎年度、実施方法の改善を継続的にを行い、その成果は企業との共同研究・開発成果や社会実装教育フォーラムの受賞にも現れている。また、全学科の学生を対象として組み込みシステム開発マイスターの育成を目的として実施している「ものづくり実践工学」では、そこで創造力・実践力を身に着けた学生が、プログラミングコンテストをはじめとする各種コンテストで文部科学大臣賞等を継続的に受賞しており、その学生が下級生を指導する仕組みが軌道に乗っており、教育方法を工夫した優れた事例である。 外部資格による単位認定や高専間連携科目などの単位認定事例も増加しており、学生の多様な学びを実現できていると考える。			
改善を要する点			
他の高等教育機関との単位互換制度は定められているものの、実績は必ずしも多くなく、学生の多様なニーズを調査した上で、そのニーズに配慮できるように単位互換制度の見直しの検討が必要であると考えられる。 高専関連系科目については、履修可能な科目数に上限を加えたり、学生の特性に合わせて履修指導したりする組織的な運用体制が確立していないため、今後検討が必要であると考える。			

基準 6 準学士課程の学生の受入れ 〔点検実施組織〕教務委員会（副：入試企画室）

評価の視点			
6－1 入学者の選抜が、入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）に沿って適切な方法で実施され、機能していること。また、実入学者数が、入学定員と比較して適正な数となっていること。			
観点 6－1－① 入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）に沿って適切な入学者選抜方法が採用されており、実際の学生の受入れが適切に実施されているか。			
【留意点】			
○ 合否判定基準については、提示できるものがあれば、提示すること。自己評価書での提示が不可能な場合は、訪問調査時に提示すること。			
関係法令 （設）第3条の2			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。			
■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）、特に入学者選抜の基本方針に沿った入学者選抜方法（学生募集の方針、選抜区分（学力選抜、推薦選抜等。）、面接内容、配点・出題方針等。）となっているか。 ■ なっている	◇入学者選抜要項、面接要領、合否判定基準、入学試験実施状況等がわかる資料		
	資料3-2-3-(10)-01 「令和6年度学生募集要項」		再掲
	資料6-1-1-(1)-01 「入学志願者状況と倍率」		
	資料6-1-1-(1)-02 「令和6年度編入学生募集要項」		
	資料6-1-1-(1)-03 「東京工業高等専門学校本科推薦による入学者選抜に関する細則」		
	資料6-1-1-(1)-04 「東京工業高等専門学校学力検査による入学者選抜試験合格者選考基準に関する細則」		
	資料6-1-1-(1)-05 「編入学者選抜に関する細則」		
観点 6－1－② 入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）に沿った学生を実際に受入れているかどうかを検証するための取組が行われており、その結果を入学者選抜の改善に役立てているか。			
【留意点】なし。			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。			
■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 検証及び検証結果を改善に役立てる体制を整備しているか。 ■ 整備している	◇検証の体制に関する資料		
	資料2-1-3-(1)-05 「東京工業高等専門学校入試企画室規則」		再掲

	◇改善に役立てる体制に関する資料		
	資料2-1-3-(1)-05 「東京工業高等専門学校入試企画室規則」		再掲
(2) (1)の体制の下、実際に入学した学生が、入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）に沿っているかどうかの検証を行っているか。 ■ 行っている	◇検証を行っていることがわかる資料		
	資料6-1-2-(2)-01 「令和4年度拡大入試企画室会議」		
	資料6-1-2-(2)-02 「卒業時アンケート調査集計結果について（令和5年度参与会資料）」		
	1. 入試企画室において、入試出願時の志望学科、中学時の学業成績ならびに入学後の学業成績の関係を分析し、教育研究会等において教員全体で情報共有している。 2. 毎年学年末に5年生を対象に実施する卒業時アンケートにおいて、①入学時の目的意識、②入学時の目標達成度を質問し、その状況を確認している。		
(3) (2)の検証の結果を入学者選抜の改善に役立てているか。 ■ 改善に役立てている	◆検証の結果に基づいた具体的な改善の実施状況を踏まえて、検証の結果を改善に役立てている状況について、資料を基に記述する。		
	資料6-1-2-(3)-01 「令和元年度第4回拡大入試企画室配付資料」		
	検証結果は令和4年度「学力による選抜」の選抜方法の一部改訂に反映されている。		
観点6－1－③ 実入学人数が、入学定員を大幅に超過、又は大幅に不足している状況になっていないか。また、その場合には、入学者選抜方法を改善するための取組が行われるなど、入学定員と実入学人数との関係の適正化が図られているか。 【留意点】 ○ (2)の体制の整備は、必ずしもこの取組に特化した組織を整備することを求めているのではなく、既存の委員会に対応することとしている場合には、当該委員会に関する規定の所掌において定員と実入学人数との関係の把握と必要な改善のための取組が明示されていることを分析すること。 ○ (3)の入学定員に対する入学人数は、大学、大学院、短期大学及び高等専門学校の設置等に係る認可の基準に照らして、分析すること。			
関係法令 （設）第4条の2、第5条第2項 大学、大学院、短期大学及び高等専門学校の設置等に係る認可の基準（平成15年3月31日文部科学省告示第45号）			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学生定員を学科ごとに1学級当たり40人を標準として、学則で定めているか。 ■ 定めている	◇学則の該当箇所		
	資料6-1-3-(1)-01 「東京工業高等専門学校学則第3章第7条 学科、学級数、入学定員(学生便覧)」		
(2) 学科ごとの入学定員と実入学者数との関係を把握し、改善を図るための体制を整備しているか。 ■ 整備している	◇体制の整備に係る規程等がわかる資料		
	資料2-1-3-(1)-05 「東京工業高等専門学校入試企画室規則」		再掲
(3) 過去5年間の学科ごとの入学定員に対する実入学者数が適正であるか。 ■ 適正である	◇【別紙様式】平均入学定員充足率計算表		
(4) 過去5年間で、実入学者数が、入学定員を大幅に超過、又は大幅に不足している状況にあった場合は、改善の取組を行っているか。 ■ 過去5年間で大幅に超過、大幅に不足していないので、該当しない	◆大幅に超過、又は大幅に不足している状況にあった場合には、該当する学科について、実入学者数の改善に資する取組や教育環境等の改善により教育等に支障が生じないように取った対応等、実際に行った事例がわかる資料を基に記述する。		
6－1 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。			
15歳の学生を受け入れる高専の特殊性を鑑み、1年次の混合学級などの受入の仕組みを用意しており、入学後の学生の満足度も高い。			

	資料6-1-特-01 「学科選択のしくみ」		
	資料6-1-特-02 「卒業時アンケート抜粋（混合学級、学科配属満足度）」		
基準 6			
優れた点			
15歳の学生を受け入れる高専の特殊性を鑑み、1年次の混合学級などの受入の仕組みを用意しており、入学後の学生の満足度も高い。 入試企画室において、入試出願時の志望学科、中学時の学業成績ならびに入学後の学業成績の関係を分析し、全教員・全技術職員が参加する教育研究会等において教員全体で情報共有している。 IRデータを整備すると共に、そのデータやオープンキャンパス来場者に対するアンケート結果等から、戦略的に入試広報を展開しており、その成果は入試倍率等に表れている。			
改善を要する点			
入試企画室等において、実際に入学した学生が、入学者の受け入れに関する方針に沿っているかどうか検証はしており、問題点の把握は出来ていると考えられるが、まだ改善に役立てている段階まで達しているとは言い難い。今後は、IRデータに基づいた分析を本格的に導入し、実際に改善に繋げていく取組が必要である。			

基準 7 準学士課程の学習・教育の成果

[点検実施組織] 教務委員会（副：教学マネジメント委員会（学習到達度検討会）、学科会議）

評価の視点			
7－1 卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）に照らして、学習・教育の成果が認められること。			
観点 7－1－① 成績評価・卒業認定の結果から判断して、卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）に沿った学習・教育の成果が認められるか。			
【留意点】			
○ 学生の成績（卒業時のG P A値等。）や原級留置の状況、単位修得率（登録授業単位数に対する修得単位数の率。）等、成果を総合的に分析すること。			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。			
■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学生が卒業時に身に付ける学力、資質・能力について、成績評価・卒業認定の結果から学習・教育の成果を把握・評価するための体制を整備しているか。	◇体制の整備状況がわかる資料		
	資料2-1-3-(1)-03 「東京工業高等専門学校運営会議規則」		再掲
	資料5-3-1-(1)-01 「東京工業高等専門学校学業成績の評価及び学年課程修了認定等に関する内規」		再掲
(2) 学生が卒業時に身に付ける学力、資質・能力について、成績評価・卒業認定の結果から学習・教育の成果を把握・評価しているか。	◇成績評価・卒業認定等に関するデータ・資料		
	資料5-1-特-02 「数理・データサイエンス・AI教育プログラム（リテラシーレベル）資料」		
	1．学年末に開催される卒業判定会議において、全 5 年生について卒業基準を満たすかを確認している。 2．過去の状況と比較し、卒業生数の極端な増減がないかを検証している。 3．毎年学年末に 5 年生を対象に実施する卒業時アンケートにおいて、①入学時の目標の達成度、②5 年間の学校生活の満足度、③一般科目の満足度、④専門科目の満足度、⑤講義内容の理解度、⑥所属学科の満足度、⑦所属研究室の満足度を確認している。これらアンケートの回答から学校教育を通じて学生が得た自信ならびに能力について、学生自身の自己評価を把握している。		

■ 認められる	(3) (2)の結果から学習・教育の成果が認められるか。	◇把握・評価の実施状況がわかる資料		
		資料5-3-1-(8)-03 「令和5年度学習到達度検討会関係資料」		再掲
		資料7-1-1-(3)-01 「過去3年間の本科進路状況」		
		資料7-1-1-(3)-02 「学生・教職員受賞一覧（R03年度～R05年度）（学校案内データ冊子）」		
		1. 学年末に開催される卒業判定会議において、全5年生について卒業基準を満たすかを確認している。 2. 過去の状況と比較し、卒業生数の極端な増減がないかを検証している。 3. 毎年学年末に5年生を対象に実施する卒業時アンケートにおいて、①入学時の目標の達成度、②5年間の学校生活の満足度、③一般科目の満足度、④専門科目の満足度、⑤講義内容の理解度、⑥所属学科の満足度、⑦所属研究室の満足度を確認している。これらアンケートの回答から学校教育を通じて学生が得た自信ならびに能力について、学生自身の自己評価を把握している。		
		◆左記(2)及び上記の資料を踏まえて、学習・教育の成果が認められることについて、資料を基に記述する。		
		学習・教育の成果は、就職実績（求人倍率、就職先）や編入学実績に如実に反映されており、進路先は本校の学習教育目標に沿った業界への就職または学部学科への進学となっている。また、在学中の学生の表彰にもその一端が表れている。		

観点7－1－② 達成状況に関する学生・卒業生・進路先関係者等からの意見の聴取の結果から判断して、卒業の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）に沿った学習・教育の成果が認められるか。

【留意点】

○ (1)の体制の整備が、観点7－1－①と同じ体制で実施されている場合には、観点7－1－①と同じ資料となる。

○ (2)(3)(4)は、観点1－1－③で分析している種々の評価結果の一部と同一のものであるため、内容の整合性に留意して分析すること。

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学生が卒業時に身に付ける学力、資質・能力について、学生・卒業生・進路先関係者等からの意見聴取の結果に基づいて学習・教育の成果を把握・評価するための体制を整備しているか。	◇体制の整備状況がわかる資料		
■ 整備している	資料1-1-4-(1)-01 「東京工業高等専門学校教学マネジメント委員会規則」		再掲
	資料2-1-3-(1)-07 「東京工業高等専門学校教務委員会規則」		再掲
	資料7-1-2-(1)-01 「本科の教育に関する卒業時アンケートフォーム」		

	資料7-1-2-(1)-02 「卒業生アンケート様式」	(令和元年度実施)	
	資料7-1-2-(1)-03 「企業アンケート様式」	(令和元年度実施)	
(2) 学生が卒業時に身に付けた学力、資質・能力について、卒業時の学生に対する意見聴取の結果から学習・教育の成果の把握・評価を行っているか。 ■ 行っている	◇意見聴取の結果に関するデータ・資料		
	資料1-1-3-(1)-03 「卒業修了時アンケート集計結果および改善例（令和5年度）」		再掲
(3) 学生が卒業時に身に付けた学力、資質・能力について、卒業生（卒業後5年程度経った者）に対する意見聴取の結果から学習・教育の成果の把握・評価を行っているか。 ■ 行っている	◇把握・評価の実施状況がわかる資料		
	資料7-1-2-(3)-01 「卒業生・企業アンケート集計・分析」	(令和元年度実施)	
(4) 学生が卒業時に身に付けた学力、資質・能力について、進路先関係者等に対する意見聴取の結果から学習・教育の成果の把握・評価を行っているか。 ■ 行っている			
	資料7-1-2-(3)-01 「卒業生・企業アンケート集計・分析」	(令和元年度実施)	再掲
(5) (2)～(4)の評価結果から学習・教育の成果が認められるか。 ■ 認められる			
	◆左記(2)～(4)及び上記の資料を踏まえて、学習・教育の成果が認められることについて、資料を基に記述する。		
	上記資料から、本校の目的・教育目標の妥当性、及び学習・教育の成果が認められると判断する。		

観点7-1-③ 就職や進学といった卒業後の進路の状況等の実績から判断して、学習・教育の成果が認められるか。

【留意点】なし。

関係法令 (法)第122条 (施)第178条

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学校として把握している最近5年間の就職率及び進学率から判断して、学習・教育の成果が認められるか。 ■ 認められる	◇【別紙様式】卒業生進路実績表		
(2) 学校として把握している就職先や進学先は、各学科の養成しようとする人材像に適したものとなっているか。 ■ なっている			
	◆就職率・進学率や就職先等から、養成しようとする人材像にかなった成果が得られているかどうかについて、資料を基に記述する。		
	本校のディプロマ・ポリシーは、①良き市民としてグローバルで持続可能な社会づくりに貢献できる資質、②人間力(コミュニケーション力、チームワーク力、問題把握力等)、③専門能力(理工学分野の能力)、④学び方の学習力の修得にある。卒業生の主な進路は、就職に関しては産業・(技術を軸とする)運輸・通信・電力サービス業が中心であり、進学に関しては工学部・理学部が多い状況にある。学校で修得した能力を活かせる進路先に受け入れられていることから、進路先からの卒業生の評価は高く、本校が養成しようとする人材像にかなった成果が得られていると判断される。		

7-1 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。

該当なし

基準7

優れた点

就職について、準学士課程、専攻科課程ともに就職率は極めて高く、就職先も製造業や情報通信業、電気・ガス・熱供給等の当校が育成する技術者像にふさわしいものとなっている。進学についても、準学士課程、専攻科課程ともに進学率は極めて高く、進学先も学科・専攻の専門分野に関連した高等専門学校の専攻科や大学の工学系の学部や研究科となっている。

◇【別紙様式】卒業生進路実績表

改善を要する点

該当なし

基準 8 専攻科課程の教育活動の状況 [点検実施組織] 専攻科委員会（副：学科会議、教学マネジメント委員会）

評価の視点 8－1 専攻科課程の教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）に基づき、教育課程が体系的に編成され、専攻科課程としてふさわしい授業形態、学習指導法等が採用され、適切な研究指導等が行われていること。また、専攻科課程の教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）並びに修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）に基づき、成績評価・単位認定及び修了認定が適切に行われており、有効なものとなっていること。			
観点 8－1－① 教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）に基づき、授業科目が適切に配置され、教育課程が体系的に編成されているか。 【留意点】 ○ 観点 1－2－⑤の教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）を踏まえた授業科目の配置となっているか分析すること。 ○ 本評価書Ⅰ(1)4.において、特例適用専攻科又は J A B E E 認定プログラムについて記載した場合は、その結果を利用できる。利用する場合は、当該結果を根拠として本観点全体の判断を行うこととし、根拠理由欄に、この結果を踏まえた根拠理由を記述すること。自己点検・評価結果欄の項目について、個別の記入は要しない。			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			
（根拠理由欄） 【特例適用専攻科結果利用】本校では、アドミッション・ポリシー、カリキュラム・ポリシー、ディプロマ・ポリシーを3つの教育方針の柱として捉え、準学士課程（編入学生を含む）及び専攻科課程ともにディプロマ・ポリシーとの整合性をとりながらカリキュラム・ポリシーが明確に定められている。また、カリキュラム・ポリシーでは、ディプロマ・ポリシーに定めた能力を身につけるために、編成方針、実施方針および成績評価基準に基づいて教育を実施することが明記されている。令和3年度の特例適用専攻科審査にて全ての専攻で「適」の判定となったことから、この結果を利用できると判断する。			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）を踏まえて、適切な授業科目を体系的に配置しているか。	◇カリキュラム一覧表、授業科目系統図等の授業科目配置状況がわかる資料	【特例適用専攻科結果利用】	
観点 8－1－② 準学士課程の教育との連携、及び準学士課程の教育からの発展等を考慮した教育課程となっているか。 【留意点】 ○ 本評価書Ⅰ(1)4.において、特例適用専攻科又は J A B E E 認定プログラムについて記載した場合は、その結果を利用できる。利用する場合は、当該結果を根拠として本観点全体の判断を行うこととし、根拠理由欄に、この結果を踏まえた根拠理由を記述すること。自己点検・評価結果欄の項目について、個別の記入は要しない。			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			
（根拠理由欄） 【特例適用専攻科結果利用】令和3年度の特例適用専攻科審査にて全ての専攻で「適」の判定となったことから、この結果を利用できると判断する。			

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 専攻科の教育課程は、準学士課程の教育との連携、及び準学士課程の教育からの発展等を考慮しているか。	◇連携及び発展等の考慮状況がわかる資料	【特例適用専攻科結果利用】	
観点8－1－③ 教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）に照らして、講義、演習、実験、実習等の授業形態のバランスが適切であり、それぞれの教育内容に応じた適切な学習指導上の工夫がなされているか。			
【留意点】			
○ 本評価書Ⅰ(1)4.において、J A B E E認定プログラムについて記載した場合は、その結果を利用できる。利用する場合は、当該結果を根拠として本観点全体の判断を行うこととし、根拠理由欄に、この結果を踏まえた根拠理由を記述すること。自己点検・評価結果欄の各項目について、個別の記入は要しない。			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。			
■ 満たしていると判断する			
(根拠理由欄)			
満たしていると判断する場合であって、J A B E E認定プログラムの認定に係る結果を利用する場合は、当該結果が利用できると判断した根拠理由を記述すること。 なお、利用しない場合は、下記の自己点検・評価結果の各項目について分析すること。			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）に基づき、講義、演習、実験、実習等の適切な授業形態が採用されているか。 ■ 採用されている	◇授業形態の開講状況（バランスを含む。）がわかる資料		
	資料8-1-3-(1)-01 「専攻科授業形態バランス資料」		
	◆授業形態のバランスが適切であることについて、資料を基に記述する。 機械情報システム工学専攻は、本科機械工学科と情報工学科から進学できるようカリキュラム設計がされている。同様に電気電子工学専攻は、本科電気工学科及び電子工学科から、物質工学専攻は、物質工学科から進学できるようカリキュラム設計がされている。機械情報システム工学専攻、電気電子工学専攻、物質工学専攻の3専攻があり、それぞれで本科の卒業研究をさらに深く追求する特別研究を実践し、広く国内外の学会で成果を発表している。その結果、今では専攻科の認知度も高まり、企業や大学院から期待されている。研究だけではなく、講義、演習、実験、実習等を適切に配置している。		
(2) 教育内容に応じて行っている、学習指導上の工夫には、どのような工夫があるか。（該当する選択肢にチェック■する。）	◇チェックした項目の実施状況がわかる資料		

■ 教材の工夫	資料8-1-3-(2)-01 「観点 8－1－③実施状況資料」		
■ 少人数教育	資料8-1-3-(2)-02 「教材の工夫、情報機器活用の例（計算機工学特論）」		
■ 対話・討論型授業	資料8-1-3-(2)-03 「少人数教育、対話・討論型授業の例（技術者倫理）」		
■ フィールド型授業	資料8-1-3-(2)-04 「フィールド型授業、一般科目と専門科目の連携の例（科学技術論）」		
■ 情報機器の活用	資料8-1-3-(2)-05 「基礎学力不足の学生に対する配慮の例（移動速度論）」		
■ 基礎学力不足の学生に対する配慮	資料8-1-3-(2)-06 「自学自習充実の例（ロボティクス）」		
■ 一般科目と専門科目との連携	資料8-1-3-(2)-07 「自学自習充実、最先端の技術に関する教育の例（適応信号処理特論）」		
	資料8-1-3-(2)-08 「生涯学習であることの意識付けの例（日本文化論）」		
	資料8-1-3-(2)-09 「最先端の技術に関する教育の例（機械工学特別演習）」		
■ その他			
	◆その他の項目をチェックした場合は、その内容を列記し、その状況がわかる資料を提示する。		
	自学自習の充実、生涯学習の意識付け、最先端の技術に関する教育 等		

観点 8－1－④ 教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）に基づき、教養教育や研究指導が適切に行われているか。

【留意点】
○ 教養教育の実施状況や学生の研究指導が、学校教育法上の目的及び学校の教育の目的を達成する上で適切なものであるかどうかを分析すること。
○ 本評価書Ⅰ(1)4. において、特例適用専攻科について記載した場合は、その結果を利用できる。利用する場合は、当該結果を根拠として本観点全体の判断を行うこととし、根拠理由欄に、この結果を踏まえた根拠理由を記述すること。自己点検・評価結果欄の項目について、個別の記入は要しない。

関係法令 （法）第119条第2項

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。
■ 満たしていると判断する

（根拠理由欄）
【特例適用専攻科結果利用】 令和3年度の特例適用専攻科審査にて全ての専攻で「適」の判定となったことから、この結果を利用できると判断する。

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学生への教養教育や研究指導を、適切に行っているか。	◇教養教育や研究指導の実施状況がわかる資料	【特例適用専攻科結果利用】	

観点 8－1－⑤ 成績評価・単位認定基準が、教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）に従って、組織として策定され、学生に周知されているか。また、成績評価・単位認定が適切に実施されているか。

【留意点】
○ 本評価書Ⅰ(1)4.において、J A B E E 認定プログラムについて記載した場合は、その評価結果を利用できる。利用する場合は、当該結果を根拠として本観点全体の判断を行うこととし、根拠理由欄に、この結果を踏まえた根拠理由を記述すること。自己点検・評価結果欄の各項目について、個別の記入は要しない。

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。
■ 満たしていると判断する

（根拠理由欄）
満たしていると判断する場合であって、J A B E E 認定プログラムの認定に係る結果を利用する場合は、当該結果が利用できると判断した根拠理由を記述すること。
なお、利用しない場合は、下記の自己点検・評価結果の各項目について分析すること。

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 成績評価や単位認定に関する基準を、教育課程の編成及び実施に関する方針（カリキュラム・ポリシー）に基づき、策定しているか。 ■ 策定している	◇成績評価や単位認定に関する規定等の該当箇所		
	資料1-2-4-(1)-01 「東京工業高等専門学校専攻科における3つの教育方針」		再掲
	資料8-1-5-(1)-01 「東京工業高等専門学校専攻科の授業科目の履修等に関する規則」		
(2) 成績評価や単位認定に関する基準に基づき、各授業科目の単位認定等を行っているか。 ■ 行っている	◇成績評価の組織内でのチェック等、成績評価が適切に実施されていることがわかる資料		
	資料8-1-5-(2)-01 「令和5年度授業改善記録（後期・専攻科科目）」		
	資料1-1-4-(1)-02 「東京工業高等専門学校学習到達度検討会に関する内規」		再掲
(3) 1単位の履修時間が授業時間以外の学修と合わせて45時間である授業科目を配置している場合、授業時間以外の学修についての評価がシラバス記載どおりに行われていることを学校として把握しているか。 ■ 把握している	◇学校として把握していることがわかる資料		
	資料1-1-4-(2)-01 「R2年度高専機関別認証評価結果 改善すべき事項に対する対応状況」	(授業外学習時間の把握を行う取組)	再掲
	資料8-1-5-(2)-01 「令和5年度授業改善記録（後期・専攻科科目）」		再掲

(4) 成績評価や単位認定に関する基準を学生に周知しているか。	◇周知を図る取組の内容（学生の手引きへの掲載、ウェブサイトでの明示等。） がわかる資料		
	資料8-1-5-(4)-01 「令和5年度学生便覧抜粋」		
	資料8-1-5-(4)-02 「令和5年度専攻科履修要覧抜粋」		
	資料3-2-1-(1)-04 「令和5年度専攻科ガイダンス資料」		再掲
	資料8-1-5-(4)-03 「Webシラバス例（ASインテンシブキャリアデザイン）」		
(5) (4)について、学生の認知状況を学校として把握しているか。	◇認知状況がわかる資料		
	資料8-1-5-(5)-01 「観点 8－1－⑤学生認知状況資料」		
	資料8-2-2-(2)-02 「修了時アンケート集計結果（令和5年度）」		
	学年末に実施される修了判定会議において、学生の認知不足による原級留置がないかを確認している。現時点で学生の認知不足が疑われる事例はない。また定期試験後に開催する学習到達度検討会では、全教員が一堂に会し、成績資料に基づいて担任から状況説明が行われると共に、原級留置の可能性がある学生に対して専攻主任や指導教員より個別の指導があるため、学生の認知不足を把握するというよりは、むしろ認知不足による原級留置が起こらないようになっている。なお、修了生アンケートの授業等に対する評価は高いことを確認しており、このことから幅広く認知されているといえる。		
(6) 追試、再試の成績評価方法を定めているか。	◇追試、再試の成績評価の規程等がわかる資料		
	資料8-1-5-(1)-01 「東京工業高等専門学校専攻科の授業科目の履修等に関する規則」		再掲
(7) 成績評価結果に関する学生からの意見申立の機会があるか。	◇成績評価結果に関する学生からの意見申立の機会の規定等がわかる資料		
	資料8-1-5-(7)-01 「成績評価結果に関する学生からの異議申立資料」		
	資料8-1-5-(7)-02 「成績評価（教育便覧 専攻科編 第2章 定期試験関係）」		
	資料5-3-1-(7)-02 「期限外成績訂正申告書」		再掲
(8) 成績評価等の客観性、厳格性を担保するため、どのような組織的な措置を行っているか。（該当する選択肢にチェック■する。）			
	■ 成績評価の妥当性の事後チェック	資料8-1-6-(3)-02 「専攻科成績原簿例」	
	■ 答案の返却	資料5-3-1-(8)-01 「授業改善記録抜粋」	再掲
	■ 模範解答や採点基準の提示	資料8-1-5-(8)-01 「シラバスシステムによる答案返却確認例（専攻科）」	（令和元年度実績）

☐ G P A の進級判定への利用		
☐ 成績分布のガイドラインの設定		
■ 複数年次にわたり同じ試験問題が繰り返されていないことのチェック		
■ 試験問題のレベルが適切であることのチェック		
■ その他		
◆実施状況や成績分布を踏まえて、成績評価や単位認定における基準の客観性・厳格性を担保するための措置が、有効に機能しているかどうかについて、資料を基に記述する。		
1. 定期試験毎に不合格者数が 8 名（クラスの 2 割）を超える科目を抽出し、科目の到達目標、授業計画、成績評価方法について、学科（または教科）において問題点はなかったかを検証している。 2. 定期試験毎に、学科において成績原簿を通じて A(優),B(良),C(可),D(不可)の分布を確認し、極端に成績評価の優しいものや厳しいものがないことを確認している。		
◆その他の項目にチェックした場合は、具体的な内容を記述する。		
資料1-1-4-(1)-02 「東京工業高等専門学校学習到達度検討会に関する内規」		再掲
資料5-3-1-(8)-03 「令和5年度後期学習到達度検討会関係資料」		再掲
学習到達度検討会を実施し、全教員集合形式にて、定期試験毎に担当科目の成績評価や単位認定が基準に基づき適切に行われているかの確認を行っている。同検討会は、年 4 回実施される定期試験の成績が出揃ったタイミングで開催されるものである。全教員・技術職員が参加して、各学科各学年について、それぞれのクラス担任・科目担当教員が成績状況・懸案事項など報告した上で、参加者全体で問題点など把握・共有する。これを踏まえ、本校が掲げる学習目標に到達しているかといった観点で、成績及び指導状況を確認し、対応すべき問題を抽出し、必要に応じて各学科に分かれて対策を議論する。そこで話し合われた改善策については、各学科長から運営会議に報告する。このようなリアルタイムの全教員集合形式によって、教育現場の最前線と校務執行会議メンバー（教学マネジメントメンバー）間の認識の齟齬を回避し、組織的かつ継続的な教育システムの評価と改善を図り、教育の質の向上を目指す原動力となる本校独自の仕組みを構築している。また、修了時アンケートの成績評価において、定期試験等の解説が十分行われ、到達目標に対する達成度を目安として公正で適切である旨高い評価を得ている。		

観点 8－1－⑥ 修了認定基準が、修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）に従って、組織として策定され、学生に周知されているか。また、修了認定が適切に実施されているか。

【留意点】
○ 本評価書Ⅰ(1)4.において、J A B E E 認定プログラムについて記載した場合は、その評価結果を利用できる。利用する場合は、当該結果を根拠として本観点全体の判断を行うこととし、根拠理由欄に、この結果を踏まえた根拠理由を記述すること。自己点検・評価結果欄の各項目について、個別の記入は要しない。

関係法令（法）第119条第2項

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

(根拠理由欄)			
満たしていると判断する場合であって、J A B E E 認定プログラムの認定に係る結果を利用する場合は、当該結果が利用できると判断した根拠理由を記述すること。 なお、利用しない場合は、下記の自己点検・評価結果の各項目について分析すること。			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学則等に、修業年限を1年以上と定めているか。 ■ 定めている	◇学則等の該当箇所がわかる資料		
	資料8-1-6-(1)-01 「東京工業高等専門学校学則第10章専攻科（修業年限）」		
(2) 修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）に基づき、修了認定基準を定めているか。 ■ 定めている	◇定めている該当規程や修了認定基準		
	資料8-1-5-(1)-01 「東京工業高等専門学校専攻科の授業科目の履修等に関する規則」		再掲
(3) 修了認定基準に基づき、修了認定しているか。 ■ 認定している	◇関係する委員会等の会議資料		
	資料8-1-6-(3)-01 「令和5年度運営会議(専攻科修了判定)次第」		
	資料8-1-6-(3)-02 「専攻科成績原簿例」		再掲
(4) 修了認定基準を学生に周知しているか。 ■ 周知している	◇周知を図る取組の内容（学生の手引きへの掲載、ウェブサイトでの明示等。） がわかる資料		
	資料8-1-6-(4)-01 「令和5年度専攻科履修要覧Ⅰ、専攻科の教育及び科目履修等」		
(5) (4)について、学生の認知状況を学校として把握しているか。 ■ 把握している	◇学生の認知状況を把握していることがわかる資料		
	資料8-1-6-(5)-01 「観点 8 - 1 - ⑥学生認知状況資料」		

8－1 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。 特に専攻科課程の教育課程及び教育方法に関して、準学士課程の5－1及び5－2の内容を参考に、特記すべき個性や特色等があれば、自由に記入すること。			
評価の視点			
8－2 専攻科課程としての入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）に沿って適切に運用されており、適正な数の入学状況であること。			
観点8－2－① 入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）に沿って適切な入学者選抜方法が採用されており、実際の学生の受入れが適切に実施されているか。			
【留意点】 ○ 合否判定基準については、提示できるものがあれば、提示すること。自己評価書での提示が不可能な場合は、訪問調査時に提示すること。			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）、特に入学者選抜の基本方針に沿った入学者選抜方法（学生募集の方針、選抜区分（学力選抜、推薦選抜等。）、面接内容、配点・出題方針等）となっているか。 ■ なっている	◇入学者選抜要項、面接要領、合否判定基準、入学試験実施状況等がわかる資料		
	資料8-2-1-(1)-01 「令和5年度専攻科学生募集要項」		
	資料8-2-1-(1)-02 「専攻科の推薦による入学者選考基準」		
	資料8-2-1-(1)-03 「専攻科の学力入試合格者選考基準に関する細則」		
観点8－2－② 入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）に沿った学生を受入れているかどうかを検証するための取組が行われており、その結果を入学者選抜の改善に役立てているか。			
【留意点】 なし。			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 検証及び検証結果を改善に役立てる体制を整備しているか。 ■ 整備している	◇検証の体制に関する資料		
	資料2-1-3-(1)-10 「東京工業高等専門学校専攻科委員会規則」		再掲

	◇改善に役立てる体制に関する資料		
	資料2-1-3-(1)-10 「東京工業高等専門学校専攻科委員会規則」		再掲
(2) (1)の体制の下、実際に入学した学生が、入学者の受入れに関する方針（アドミッション・ポリシー）に沿っているかどうかの検証を行っているか。 ■ 行っている	◇検証を行っていることがわかる資料 資料8-2-2-(2)-01 「東京工業高等専門学校専攻科「三つのポリシー」裁定にかかる経緯」 資料8-2-2-(2)-02 「修了時アンケート集計結果（令和5年度）」 修了時アンケートで目標を持って入学していること、DP達成の度合等から検証している		
(3) (2)の検証の結果を入学者選抜の改善に役立てているか。 ■ 改善に役立てている			
	◆検証の結果に基づいた具体的な改善の実施状況を踏まえて、検証の結果を改善に役立てている状況について、資料を基に記述する。 月に一回のペースで開催される専攻科委員会において、各専攻主任から所属学生の状況を報告してもらい、学生が専攻科のカリキュラムで成長しているかどうかを検証し情報共有している。現在はアドミッション・ポリシーに沿った学生が入学してきているので入学者選抜の大きな変更は行っていないが、必要な事態が生じた場合には専攻科委員会で審議して原案を作成し、校務執行会議で変更できる体制になっている。		

観点 8－2－③ 実入学者数が、入学定員を大幅に超過、又は大幅に不足している状況になっていないか。また、その場合には、入学者選抜方法を改善するための取組が行われるなど、入学定員と実入学者数との関係の適正化が図られているか。

【留意点】
○ (2)の体制の整備は、必ずしもこの取組のためだけの組織を整備することを求めているのではなく、既存の委員会で対応することとなっている場合には、当該委員会に関する規定の所掌において定員と実入学者数との関係の把握と必要な改善のための取組が明示されていることを分析すること。

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

■ 満たしていると判断する

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学生定員を専攻ごとに学則等で定めているか。 ■ 定めている	◇学則等の該当箇所 資料8-2-3-(1)-01 「東京工業高等専門学校学則第10章専攻科（第44条専攻と入学定員）」		

(2) 専攻ごとの入学定員と実入学者数との関係を把握し、改善を図るための体制を整備しているか。 ■ 整備している	◇体制の整備に係る規程等がわかる資料		
	資料8-2-3-(2)-01 「専攻科の学力による入学者選抜における補欠者の選抜について(R1.11.6校務執行会議資料)」		
	資料8-2-3-(2)-02 「専攻科の入学者選抜における合格者数について」		
(3) 過去5年間の専攻ごとの入学定員に対する実入学者数が適正であるか。 ■ 適正である	◇【別紙様式】平均入学定員充足率計算表		
(4) 過去5年間で、実入学者数が、入学定員を大幅に超過、又は大幅に不足している状況にあった場合は、改善の取組を行っているか。 ■ 過去5年間で大幅に超過、大幅に不足していないので、該当しない	◆大幅に超過、又は大幅に不足している状況にあった場合には、該当する専攻について、実入学者数の改善に資する取組や教育環境等の改善により教育等に支障が生じないように取った対応等、実際に行った事例がわかる資料を基に記述す		
	該当なし		
8－2 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。			
令和4年度から推薦及び学力による選抜の受験資格にTOEIC400点以上を加え、より実践的な英語教育が可能になり、南フロリダ大学とのオンライン授業を実施するなど、英語教育の高度化と伴に専攻科生のグローバル活動を推進している。			
	資料8-2-1-(1)-01 「令和6年度専攻科学生募集要項」		再掲
	資料8-2-特-02 「グローバルエンジニア育成プログラム資料（抜粋）」		
評価の視点			
8－3 修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）に照らして、学習・教育・研究の成果が認められること。			
観点8－3－① 成績評価・修了認定の結果から判断して、修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）に沿った学習・教育・研究の成果が認められるか。			
【留意点】			
○ 学生の成績（修了時のG P A値等。）や修業年限修了率、単位修得率（登録授業単位数に対する修得単位数の率。）等、成果を総合的に分析すること。			

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。			
■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学生が修了時に身に付ける学力、資質・能力について、成績評価・修了認定の結果から学習・教育・研究の成果を把握・評価するための体制を整備しているか。 ■ 整備している	◇体制の整備状況がわかる資料		
	資料2-1-3-(1)-03 「東京工業高等専門学校運営会議規則」		再掲
	資料1-1-4-(1)-02 「東京工業高等専門学校学習到達度検討会に関する内規」		再掲
(2) 学生が修了時に身に付ける学力、資質・能力について、成績評価・修了認定の結果から学習・教育・研究の成果を把握・評価しているか。 ■ 把握・評価している	◇成績評価・修了認定等に関するデータ・資料		
	資料8-1-6-(3)-01 「令和5年度運営会議(専攻科修了判定)次第」		再掲
	資料8-1-6-(3)-02 「専攻科成績原簿例」		再掲
(3) (2)の結果から学習・教育・研究の成果が認められるか。 ■ 認められる	◇把握・評価の実施状況がわかる資料		
	資料8-3-1-(3)-01 「特別研究最終審査評価票」		
	資料8-3-1-(3)-02 「令和5年度専攻科特別研究発表会要旨集」		
	◆左記(2)及び上記の資料を踏まえて、学習・教育・研究の成果が認められることについて、資料を基に記述する。		

	本校では、ディプロマ・ポリシーに定めた能力を身につけるためのカリキュラム・ポリシーを策定し、これに従って各科目のシラバスを作成している。 成績評価は、各科目のシラバスに記載されている評価方法に従って行われており、学生の達成度については成績原簿に基づいて、年4回開催される学習到達度検討会で確認している。 また、特別研究については、2回の中間発表と最終発表を実施し、最終発表会は、最終審査評価票の各項目を指導教員、専攻主任、他専攻教員の3名が評価し、加えて企業研究者や大学教員等の学外者の総評も参考にして、ディプロマ・ポリシーに照らして学習・教育・研究の成果が認められることを確認している。 最終の評価はシラバスに記載されている評価方法で評価した成績原簿に基づいて専攻科修了判定会議で審議し、ディプロマ・ポリシーに照らして学習・教育・研究の成果が認められることを確認している。 各科目のシラバスにDPとの対応を記載し、DP達成との関係性を明確にしている。		
観点8－3－② 達成状況に関する学生・修了生・進路先関係者等からの意見の聴取の結果から判断して、修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）に沿った学習・教育・研究の成果が認められるか。 【留意点】 ○ (1)の体制の整備が、観点8－3－①同じ体制で実施されている場合には観点8－3－①と同じ資料となる。 ○ (2)(3)(4)は、観点1－1－③で分析している種々の評価結果の一部と同一のものであるため、内容の整合性に留意して分析すること。			
観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■） 以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学生が修了時に身に付ける学力、資質・能力について、学生・修了生・進路先関係者等からの意見聴取の結果に基づいて、学習・教育・研究の成果を把握・評価するための体制を整備しているか。 ■ 整備している	◇体制の整備状況がわかる資料		
	資料1-1-4-(1)-01 「東京工業高等専門学校教学マネジメント委員会規則」		再掲
	資料2-1-3-(1)-10 「東京工業高等専門学校専攻科委員会規則」		再掲
	資料8-3-2-(1)-01 「専攻科の教育に関する修了時アンケートフォームR05」		
	資料7-1-2-(1)-02 「卒業生アンケート様式」	(令和元年度実施)	再掲
	資料7-1-2-(1)-03 「企業アンケート様式」	(令和元年度実施)	再掲
(2) 学生が修了時に身に付けた学力、資質・能力について、修了時の学生に対する意見聴取の結果から学習・教育・研究の成果の把握・評価を行っているか。 ■ 行っている	◇意見聴取の結果に関するデータ・資料		
	資料6-1-2-(2)-02 「卒業時アンケート調査集計結果について（令和5年度参与会資料）」		再掲

(3) 学生が修了時に身に付けた学力、資質・能力について、修了生（修了直後でない者）に対する意見聴取の結果から学習・教育・研究の成果の把握・評価を行っているか。 ■ 行っている	◇把握・評価の実施状況がわかる資料		
	資料7-1-2-(3)-01 「卒業生・企業アンケート集計・分析」	(令和元年度実施)	再掲
(4) 学生が修了時に身に付けた学力、資質・能力について、進路先関係者等に対する意見聴取の結果から学習・教育・研究の成果の把握・評価を行っているか。 ■ 行っている	◇把握・評価の実施状況がわかる資料		
	資料7-1-2-(3)-01 「卒業生・企業アンケート集計・分析」		再掲
	資料8-3-2-(4)-01 「専攻科特別研究発表会_学外聴講者一覧（令和5年度）」		
(5) (2)～(4)の評価結果から学習・教育・研究の成果が認められるか。 ■ 認められる			
	◆左記(2)及び上記の資料を踏まえて、学習・教育・研究の成果が認められることについて、資料を基に記述する。 専攻科生・専攻科修了生へのアンケートから、専攻科教育に対する満足度が高いことがわかっている。また、専攻科特別研究発表会では、東京高専技術懇談会の会員企業の技術者に企業の視点からの評価をしてもらうとともに、専攻科修了生が多く進学する東京工業大学および東京医科歯科大学の教員を招いて意見を聴取し、修了の認定に関する方針（ディプロマ・ポリシー）に沿った学習・教育・研究の成果が出ていることを確認している。		

観点 8－3－③ 就職や進学といった修了後の進路の状況等の実績から判断して、学習・教育・研究の成果が認められるか。

【留意点】なし。

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）			
以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。 ■ 満たしていると判断する			
自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1) 学校として把握している最近5年間の就職率及び進学率から判断して、学習・教育・研究の成果が認められるか。 ■ 認められる	◇【別紙様式】修了者進路実績表		

(2) 学校として把握している就職先や進学先は、各専攻の養成しようとする人材像に適したものとなっているか。 ■ なっている			
	◆就職率・進学率や就職先等から、養成しようとする人材像にかなった成果が得られているかどうかについて、資料を基に記述する。		
	本校専攻科を修了した学生の学力は高く、また高い研究スキルを身に着けているので、進学についても就職についても高い実績を有している。進路先からの修了生の評価は高く、本校が養成しようとする人材像にかなった成果が得られていると判断される。		

観点 8－3－④ 修了生の学位取得状況から判断して、学習・教育・研究の成果が認められるか。

【留意点】

○ 学位の取得を目的としていない専攻科については、「□学位の取得を目的としていないので、該当しない」の欄をチェックすること。

観点の自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）

以下の自己点検・評価結果を踏まえ、当該観点の内容を満たしているか。

（リストから選択してください）

自己点検・評価結果欄（該当する□欄をチェック■）	自己点検・評価の根拠資料・説明等欄	備考	再掲
(1)過去 5 年間の修了生の学位取得の状況から、学習等の成果が認められるか。 ■ 認められる	◇学位取得状況がわかる資料		
	資料8-3-4-(1)-01 「令和5年度学位取得状況」		

8－3 特記事項 この評価の視点の内容に関して、「観点」のみでは自己評価できない活動や取組における個性や特色、資料を参照する際に留意すべきこと等があれば、記入すること。

令和 3 年度には専攻科カリキュラムの大幅な改訂を行うために、大学改革支援・学位授与機構の審査を受け、全専攻が合格した。特別研究を担当する教員は研究業績の審査を受け、ほとんどの教員が「適」となっている。			

基準 8			
優れた点			
令和 4 年度から推薦及び学力による選抜の受験資格にTOEIC400点以上を加え、より実践的な英語教育が可能になり、南フロリダ大学とのオンライン授業を実施するなど、英語教育の高度化と伴に専攻科生のグローバル活動を推進している。			

改善を要する点			
該当なし			